

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА**

Посланичка група Клуб самосталних посланика

3. октобар 2017. године

Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

10³⁰

Орг.јед.	Број	Прилоз	Вредности
01	11-2586/	12	

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на **Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима**, подносимо следеће амандмане:

А М А Н Д М А Н I

У Предлогу закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима, **члан 1.** брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Амандманом предлажемо да се предметни члан брише због тога овај што се неосновано нашао у овом закону, уместо у Закону о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, мада је и ту непотребан с обзиром да таква одредба већ постоји у члану 91. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе. Њиме се дефинише редослед радњи при попуњавању извршилачких радних места, односно преузимање запослених који су у радном односу на неодређено време, истоветно као и у предметном члану. Због наведених разлога сматрамо овај амандман нужним.

А М А Н Д М А Н II

Члан 2. мења се и гласи:

„Члан 2.

Називи изнад чланова и чл. 97-97в мењају се и гласе:

Програми

Члан 97.

Стручно усавршавање државних службеника заснива се на општим и посебним програмима којима се одређују облици и садржина стручног усавршавања.

Програме општег стручног усавршавања државних службеника доноси Национална академија за јавну управу, на предлог Програмског савета Националне академије за јавну управу и претходно прибављеног мишљења Високог службеничког савета, изузев програма општег стручног усавршавања државних службеника из области Европске уније које доноси министар за европске интеграције.

Програми општег стручног усавршавања из става 2. овог члана усклађују се са потребама јавне управе.

Програме посебног стручног усавршавања државних службеника доноси руководилац се за сваку годину, према посебним потребама органа или организација и других корисника програма стручног усавршавања у јавној управи.

Организовање и реализовање програма стручног усавршавања

Члан 97а

Стручно усавршавање државних службеника у складу са програмима општег стручног усавршавања организује и спроводи Национална академија за јавну управу, изузев обука из области Европске уније, које организује и спроводи Министарство за европске интеграције.

Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца доноси Влада за сваку годину, на предлог Националне академије, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета, а за програме везане за приступање Европској унији уз претходно мишљење Министарства за европске интеграције.

Национална академија за јавну управу ближе уређује начин утврђивања потреба за стручним усавршавањем, врсте програма општег стручног усавршавања, основне елементе садржине програма општег и посебног стручног усавршавања, начин спровођења програма општег и стручног усавршавања и вођење евиденције о утврђеним и спроведеним општим програмима и планираним и спроведеним програмима посебног стручног усавршавања државних службеника, начин и поступак избора и ангажовања реализатора програма, накнаде за реализаторе програма стручног усавршавања, као и друга питања од значаја за стручно усавршавање.

Стручно усавршавање стажирањем

Члан 97б

Државни службеник који је упућен на стручно усавршавање путем стажирања на основу програма из члана 97 овог закона или на основу посебног споразума о међународној сарадњи у складу са тим програмом (у даљем тексту: стажирање), остварује сва права из радног односа у државном органу из којег је упућен на стажирање и у обавези је да по окончању стажирања остане на раду у том или у другом државном органу двоструко дуже од временаведеног на стажирању, а најмање годину дана.

Државни службеник који по окончању стажирања не остане на раду у државном органу у прописаном трајању, дужан је да једнократно врати све трошкове стажирања исплаћене из буџета Републике Србије.

Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором.

Влада ближе уређује начин озбора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, битне елементе уговора о уређивањеу међусобних права и обвеза државног службеника и органа из ког се упућује на стажирање, начин обрачуна и рефундације (враћања) трошкова стажирањам начин преношења стеченог стручног знања и вештина по завршеном стажирању, као и друга питања од значаја за стажирање.

Средства за стручно усавршавање

Члан 97в

Средства за стручно усавршавање обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Средства за програме општег стручног усавршавања државних службеника које организује Национална академија за јавну управу обезбеђују се у буџету Републике Србије у односу на годишњи план и програм рада Националне академије, односно годишњег плана и програма општег програма обуке, програма обуке руководиоца и посебних програма обуке складу са специфичним потребама из делокруга надлежности државних органа.“

Образложење

Амандманом предлажемо измене Закона о државним службеницима у делу одредаба које технички усаглашавају овај закон са Законом о Националној академији за јавну управу.

Међутим, сматрамо потпуно погрешним да се овим законом нормирају „критеријуми, мерила и начина утврђивања потреба за стручним усавршавањем“, „предавачи и други реализатори и спроводиоци програма“, „селекција и акредитација предавача и других реализатора и спроводиоца програма“, „евиденција, акредитација и депозит података о програмима стручног

усавршавања“ – односно одредбе које су апсолутно припадајуће Закону о Националној академији за јавну управу и тамо им је место, уместо што је детаљан делокруг рада и послова Националне академије уметнут у овај Предлог за измену и допуна закона о државним службеницима, који ће усвајањем постати закон уређујући материју којој ту није место. Штавише, могла би се делимично и узети у обзир ова помешаност материје уколико би се ови садржаји налазили у Предлогу закона о Националној академији за јавну управу (који паралелно разматрамо), међутим њих нема, тачније у надлежном акту који уређује оснивање, статус, положај, делокруг рада Националне академије – о овоме нема речи.

Додатно, предложене одредбе су у елементарном несагласју не само са позитивним прописима, већ и са статусом, положајем и делокругом рада Националне академије, као и са Уредбом о програму и начину полагања државног стручног испита, с обзиром да је логично питање након читања нпр. члана 97б. став 6. да ли је намера законописца да деградира државни стручни испит?!

Указујемо и да је садржај одредби или неспретно преведен са неког страног језика или законописац и предлагач овог акта и сам има неадекватна и површна знања о материју коју је намеран да уреди, с обзиром да текст акта садржи кардиналне грешке – од лоших покушаја у дефиницијама, до доказа о елементарном незнању управу у нормама, надлежностима и „језику“ јавне управе, као што је пример у наслову и тексту члана 97б или 97е: „реализатори и спроводиоци“, који се у таквом навођењу/преводу помињу на више места, а заправо значе исто, јер је реч „реализатори“ несрпског порекла, а која значи управо исто – спроводиоци; затим у члану 97б. став 2. наводи се „по претходној прибављеној сагласности органа“, уместо „по претходно пребављеном мишљењу органа“, јер оно може бити позитивно (што казује о сагласности), али и негативно (што казује о несагласју). Ништа мање је за нас проблематичан позајмљени термин „коуч“, „коучинг“, за који сматрамо да постоји адекватна замена у српском језику или описно навођење – имајући у виду да је обавеза сваког законског акта, па и овог, да употребљава српски језик, што са овим изразима није случај.

Има и примера који услед бомбардовања „стручним“ изразима једни друге негирају, али и директно крше Устав Републике Србије, члан 123, којим се дефинише да Влада утврђује политику, док се у тексту овог акта у члану 97в дефинише како програм обуке руководица има за циљ „унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика“.

Сматрамо да су бројна решења у овако предложеним изменама и допунама члана 97 како је предложила Влада, погрешни, неосновани, незаконити и неуставни, да значајном делу није ни место у овом закону, односно да је одредбе до дела „Верификација програма стручног усавршавања Члан 97к.“ упутније брисати, с обзиром да је последњи део „Стручно усавршавање стажирањем 97л“ истоветан још увек важећем закону, а који сматрамо да такав и треба да остане.

Из горе наведених разлога сматрам да овај амандман треба усвојити.

А М А Н Д М А Н III

Члан 3. мења се и гласи:

„Члан 3.

У члану 105. додају се ст. 2-4. који гласе:

„Ментори у програмима стручног оспособљавања приправника у државним органима јесу, по правилу, државни службеници који имају значајно искуство у обављању релевантних послова и који су остварили запажене резултате у раду државних органа.

Менторство у државним органима остварује се у складу са посебним програмом обуке ментора, који подразумева непосредни пренос знања и искустава у одређеном трајању.

Национална академија припрема и спроводи посебан програм обуке ментора.““

О б р а з л о ж е њ е

Овим амандманом у првом ставу бришемо речи „и запослени“, јер се подразумева да су државни службеници у категорији запослених, односно да запослени који би били ментори јесу државни службеници, јер верујемо да законописац није мислио да би функционери обављали и посао ментора, када за то постоје професионалци и други руководиоци и стручна лица у систему државне управе.

Такође, амандманом предлагемо и промену следећег става, с обзиром да се у њему говори како се „Менторство у државним органима остварује у складу са актом, односно програмом из става 1. овог члана“, али став 1. овог члана уопште не говори, не дефинише и не описује акт, односно о програм, већ само статус ментора. У истом ставу дошло је и до неадекватног дефинисања преноса знања и искустава ментора, односно наводи се да је он „непосредан лични“, уместо само непосредан или само лични, јер је реч о плеоназму, што треба исправити како законодавни акт Републике Србије не би био неписмен.

Додатно, сматрамо да Национална академија није надлежна да „доноци смернице“ за рад ментора, како то стоји у последњем ставу овог члана, већ то ради руководиоца органа.

Из свих наведених разлога овај амандман сматрамо оправданим и нужним.

А М А Н Д М А Н IV

Члан 4. брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Овим амандманом предлагем брисање одредаба које ближе уређују рад Националне академије за јавну управу и којима је место у надлежном Предлогу закона о Националној академији за јавну управу, а није, иако је овај Предлог закона о Националној академији такође у истовременој процедури када и предметни Предлог закона за измену и допуну Закона о државним службеницима.

Нелогично је, отежавајуће, али и неосновано материју о Националној академији за јавну управу уређивати законом о државним службеницима, а не законом о Националној академији.

При том, питање уговора о стручном оспособљавању коректно је уређено постојећим чланом 106а.

Стога амандман сматрам оправданим и неопходним како би се овај законски акт привео својој намени.

А М А Н Д М А Н V

Члан 5. мења се и гласи:

„Члан 5.

У члану 158. став 2. речи: „организује стручно усавршавање државних службеника, изузев у области Европске уније“ замењују се речима: „пружа стручну помоћ органима државне управе и службама Владе у примени одредаба овог закона, нарочито Националној академији за јавну управу, обваља послове у вези са анализом индивидуалних потенцијала за развој и управљање каријером државних службеника“.

О б р а з л о ж е њ е

Овим амандманом предлагемо да Служба за управљање кадровима (у даљем тексту: СУК) у свом даљем раду нарочито стручно помогне Националној академији за јавну управу, која преузима велики део досадашњих надлежности СУК-а, јер се и у овом члану предложеном за измену види да је законописацу потребна додатна стручна помоћ и стручно усавршавање у подизању нивоа знања за питања јавне управе – управо како и сам закон налаже.

Наиме, у овом члану законописац наводи „у примени одредаба овог закона и других прописа донетих на основу овог закона“, вероватно незнајући да други прописи донети на основу било ког закона спадају у примену одредаба матичног

закона. Ово је само један у низу примера у овом акту којим је извесно да је и законописцу и предлагачу овог закона за измену и допуну закона о државним службеницима, као и Националној академији за јавну управу која се планира основати, преко потребна стручна помоћ професионалаца у примени одредаба овог закона, али и других ресорних прописа.

Стога овај амандман сматрамо оправданим и неопходним.

А М А Н Д М А Н VI

Члан 6. мења се и гласи:

„Члан 6.

У члану 161. додаје се став 4. који гласи:

„Служба за управљање кадровима може вршити обраду података уписаних у Централну кадровску евиденцију у сврху извршавања послова из своје надлежности, обавезно обавештавајући државног службеника чије податке обрађује о садржају дотичне обраде, као и о потребама, односно основу по коме се врши обрада података о том државном службенику.““

О б р а з л о ж е њ е

Овим амандманом предлажемо препознавање овим законом додатну заштиту података о државном службенику, односно о личности, с обзиром на увек постојећ и велики ризик од злоупотребе истих, а у складу са чланом 42. Устава Републике Србије, те амандман сматрамо оправданим.

А М А Н Д М А Н VII

Члан 7. мења се и гласи:

„Члан 7.

Подзаконска акта која су предвиђена овим законом донеће се у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Подзаконска акта донета на основу Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/'7 – исправка, 116/08, 104/09 и 99/14) усагласиће се са одредбама овог закона у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.“

О б р а з л о ж е њ е

Овим амандманом предлажемо скраћење рока за доношење подзаконских аката како овим законом, тако и Законом о државним службеницима, јер сматрамо неодговорним и неодложним да се нпр. измене које се сада расправљају и усвајају по хитном поступку ближе уреди подзаконским актима тек за 6 месеци, односно тек у другом кварталу наредне календарске, програмске и буџетске године.

А М А Н Д М А Н VIII

Члан 8 мења се и гласи:

„Члан 8.

Прописи донети до дана ступања на снагу овог закона настављају да се примењују до доношења одговарајућих прописа утврђених овим законом.”

О б р а з л о ж е њ е

С обзиром да овај члан сматрамо недореченим, јер говори о томе да ће се прописи донети до дана ступања на снагу овог закона наставити примењивати до доношења одговарајућих прописа утврђених овим законом ако нису у супротности са одредбама овог закона, али не и који ће се прописи примењивати уколико јесу у супротности, предлажемо другачије решење за овај члан, као у предложеном амандману.

А М А Н Д М А Н IX

Члан 9. брише се.

О б р а з л о ж е њ е

Овај члан је потпуно непторебан, с обзиром да претходни члан 8. већ дефинише да се прописи донети до дана ступања на снагу овог закон настављају примењивати до доношења одговарајућих прописа утврђених овим законом, у шта спадају подзаконска акта, односно програми стручног усавршавања, па тако и програм стручног усавршавања за 2017. годину, а како је, истовремено,

предвиђени рок за доношење подзаконских аката дужи од истека 2017. године, и у том погледу је логично да ће се програм стручног усавршавања за 2017. годину одвијати сасвим уредно и неоптерећено овим изменама закона.

А М А Н Д М А Н Х

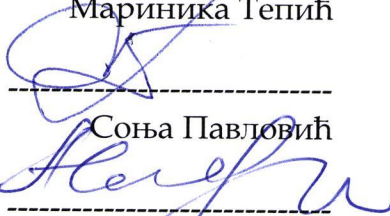
Члан 10. брише се.

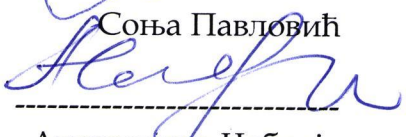
О б р а з л о ж е њ е

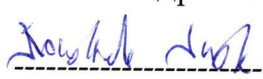
Ово је још један од чланова коме сматрамо да није место у овом Предлогу закону, већ у Предлогу закона о Националној академији за јавну управу. Неосновано, нелогично и неоправдано је овим актом дефинисати прелазне и завршне одредбе које су припадајуће искључиво Предлогу закона о националној академији, који је у истовременом разматрању у Народној скупштини.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ



Мариника Тепић

Соња Павловић

Александра Чабраја

Јован Јовановић

Зоран Живковић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 10¹⁰

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/17		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Социјалдемократска странка, Народни покрет србије

3. октобар 2017. године

Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносимо:

А М А Н Д М А Н I

У члану 1. став 1. мења се и гласи:

„Службеник који је у радном односу на неодређено време у органу аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе или градске општине, може бити преузет без конкурса у државни орган, ако се о томе споразумеју руководиоци који руководе наведеним органима и ако службеник на то пристане.“

Образложење

Амандманом се предлаже да се могућност преузимања службеника у државни орган ограничи искључиво на службенике који су у радном односу на неодређено време у органу аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе или градске општине, будући да ови органи врло често као поверене послове обављају послове државне управе, те могу одговорити и захтевима који би пред њих били стављени у државним органима, што не мора нужно бити случај са лицима запосленим у службама и организацијама које оснивају органи аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе или градске општине.

А М А Н Д М А Н II

У члану 3. став 1. мења се и гласи:

„Ментори у програмима стручног оспособљавања приправника у државним органима могу бити само државни службеници и запослени који имају најмање седам година искуства у обављању послова за које се приправници оспособљавају и који су оцењивани оценама „истиче се“ и/или „нарочито се истиче“ .

Образложење

Амандманом се прецизирају критеријуми ко од државних службеника, односно запослених може бити ментор приправнику. Амандман предвиђа да ментор може бити само оно лице које има најмање седам година искуства на пословима за које се приправник оспособљава и уз то да мора бити оцењиван оценама „истиче се“ или „нарочито се истиче“ што су оцене предвиђене Законом о државним службеницима а које управо указују да државни службеник одлично обавља своје задатке те самим тим има и допринос раду. У питању су објективни критеријуми које тренутно Предлог закона не предвиђа.

АМАНДМАН III

У члану 4. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„За избор кандидата за стручно оспособљавање спроводи се најмање једном годишње јавни конкурс. Правила конкурса ближе се уређују програмом стручног оспособљавања.“

У ставу 4. речи: „ , по правилу, „ бришу се.

У ставу 5. после речи: „По окончању стручног оспособљавања,“ додају се речи: „а најкасније у року од 15 дана од дана завршетка,“.

Образложење

Амандманом се предвиђа да се избор кандидата за стручно оспособљавање врши на јавном конкурс, чија правила се ближе уређују програмом стручног оспособљавања, те да се конкурс спроводи најмање једном годишње. Оваква одредба је нужна јер је у питању стручно оспособљавање са незапосленим лицем и без накнаде, а које се спроводи ради полагања државног стручног испита, те је самим тим потребно да буде спроведен јавни конкурс како би се овакав вид оспособљавања учинио доступним ширем кругу лица и како би сам поступа избора био транспарентан.

Амандманом се такође интервенише у ставу 4. како би се искључила могућност дискреционе примене ових одредби, а интервенцијом у ставу 5. се одређује рок у коме ментор доставља извештај о окончаном оспособљавању.

АМАНДМАН IV

У члану 6. на крају реченице брише се тачка и додају речи: „и у складу са законом који уређује заштиту података о личности.“

Образложење

Амандманом се допуњује члан 6. тако што се предвиђа да Служба за управљање кадровима врши обраду података, не само у сврху послова из своје надлежности, већ и у складу са законом који регулише заштиту података о личности. На овај начин не само да се ближе уређује сврха обраде података, већ и поступак обраде података, њиховог чувања и сл.

А М А Н Д М А Н У

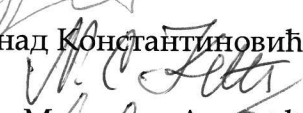
У члану 10. став 3. речи: „а најдуже три године од дана ступања на снагу овог закона“ мењају се речима: „а најдуже до 30. јуна 2018. године“

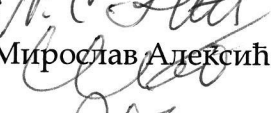
О б р а з л о ж е њ е

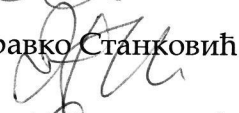
Одредбама става 3. члана 10. предвиђено је да лица која су до дана ступања на снагу овог закона стекла стаус лица која спроводе програме и која су акредитована или на други начин овлашћена да учествују у спровођењу програма задржавају стечени статус и настављају да спроводе програме док не буду акредитовани и уписани у листу предавача и других реализатора обуке, а најдуже три године од дана ступања закона на снагу. Ова рок је исувише дуг и предлажемо његово скраћење на 30. јун 2018. године будући да је предвиђен рок од шест месеци за доношење подзаконских аката и рок од 60 дана за јавни позив за акредитацију, сматрамо да је рок предложен амандманом примеренији и спречава могуће злоупотребе и обезбеђује да се ефекти измена закона осете раније.

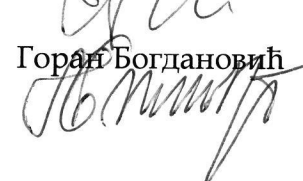
НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

 Марко Буришић

 Ненад Константиновић

 Мирослав Алексић

 Здравко Станковић

 Горан Богдановић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

1010

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/17		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Социјалдемократска странка, Народни покрет србије

3. октобар 2017. године

Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на **Предлог Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима** подносимо:

А М А Н Д М А Н

У члану 2. којим се називи изнад чланова и чл. 97-97в замењује називима изнад чланова и чл. 97-97л у члану 97в после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Програм обуке руководиоца посебно има сврху да руководиоци државних органа, односно именована, изабрана и постављена лица у државним органима која се сматрају функционерима у смислу одредби закона који регулише сукоб интереса, стекну и усаврше способности управљања и комуникације са другим функционерима, односно државним службеницима који се налазе на извршилачким радним местима, односно положајима у државном органу, а све у циљу поштовања људског достојанства, као и остваривања оптималних услова и резултата рада.“

Образложење

Амандманом се предлаже додавање става 2. у члану 97в који је обухваћен чланом 2. Предлога закона. Додавањем става 2. предвиђа се и да руководиоци, односно функционери у државним органима прођу програм обуке руководиоца којим би се стекле односно унапредице управљачке и комуникационе способности ових лица у односу на државне службенике. Овакве одредбе су потребне како би се избегле ситуације у којима функционери државних органа непримерено комуницирају са другим лицима, било функционерима било државним службеницима, чиме се нарушава лично достојанство, али и угрожава само функционисање државног органа.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК



Марко Ђуришић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 1010

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586	1/1	

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Социјалдемократска странка, Народни покрет србије
3.октобар 2017. године
Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносим:

А М А Н Д М А Н

У члану 2. у новом члану 97з у ставу 2. после речи: „за рад државних органа“ ставља се тачка, а остатак реченице се брише.

После става 7. додају се нови ст. 8. и 9. који гласе:

„Национална академија на својој званичној интернет страници објављује целокупни поступак селекције истицањем имена и презимена свих лица која су у поступку селекције, предметну област за коју се свако лице пријавило, стручну, радну и предавачко искуство сваког лица и начин оцењивања ових искустава, објављених радова из релевантне стручне области и начин оцењивања ових радова, проверу и оцену теренских вештина и успех у програму обуке предавача.

Национална академија на својој званичној интернет страници објављује сталну листу предавача и других реализатора обуке из става 6. овог члана уз поштовање одредби закона који регулише заштиту података о личности.“

Образложење

Амандманом се предлаже вишеструка измена у члану 97з тако што је избрисан део става 2. који предвиђа да се селекција предавача врши првенствено из реда запослених у државним органима. Предавачи могу бити једнако добри, ако не у неким сегментима и бољи уколико нпр. долазе из јединица локалне самоуправе јер се управо на том нивоу најчешће најбоље и виде сви недостаци закона у њиховој реализацији или недостаци саме управе, те људи из локала често имају много боље искуство и практично знање од људи из државних органа.

Поред тога амандманом се предвиђа да целокупни процес селекције као и сама листа предавача морају бити објављени на сајту Националне академије. Саме одредбе овог члана немају довољан степен транспарентности нити објективне мерљиве критеријуме за селекцију и акредитацију предавача, те је потребно бар учинити процес транспарентним, јер се тиме гарантује објективност у погледу критеријума.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК


Мирослав Алексић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

10¹⁰

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/12		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Социјалдемократска странка, Народни покрет србије

3. октобар 2017.године

Београд

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносим:

А М А Н Д М А Н

У члану 2. у новом члану 97и став 2. брише се.

Став 3. мења се и гласи:

„Евиденција из става 1. овог члана, поред података о програму, садржи и податке о оценама успешности спроведених програма и материјалима који су припремљени за потребе или су производ програма стручног усавршавања.“

Образложење

Амандманом се предлаже вишеструка измена у члану 97и тако што се предлаже брисање става 2. којим је предвиђено да посебни програми које самостално остварују државни органи и пре самог извођења, простим уписом у евиденцију стичу статус акредитованог програма, практично без претходне провере и анализе.

Други део амандмана се односи на врсту података у евиденцији програма стручног усавршавања. Овим амандманским решењем се предвиђа да се у евиденцији воде само подаци о програму, а не и о физичким лицима. Ово поготово због тога што није јасна сврха прикупљања и обраде података о физичким лицима како то Предлог закона предвиђа нити је јасно који се подаци прикупљају и обрађују.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

Горан Богдановић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

10/10

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Социјалдемократска странка, Народни покрет србије
3. октобар 2017. године
Београд

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
001	11-2586	1/2	

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносим:

А М А Н Д М А Н

У члану 2. којим се називи изнад чланова и чл. 97-97в замењује називима изнад чланова и чл. 97-97л у члану 97б став 7. мења се и гласи:

„Програм стручног усавршавања из става 6. овог члана Национална академија припрема, спроводи и развија у сарадњи са Народном скупштином, Заштитником грађана, Повереником за слободан приступ информацијама од јавног значаја, Повереником за заштиту равноправности и Агенцијом за борбу против корупције, а у тематској области Европска унија још у сарадњи и са органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији.“

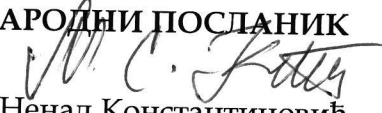
У члану 97в став 1. речи: „припремају или“ бришу се.

Образложење

Амандманом се предлаже измена става 7. у члану 97б тако што би се програми стручног усавршавања доносили у сарадњи са Народном скупштином, државним органима који припадају тзв. четвртој грани власти, а у погледу тематске области ЕУ са органом надлежним за координацију у процесу придруживања.

Други део амандмана предвиђа брисање дела става 1. У члану 97в који се мења чланом 2. Предлога закона. Предлогом закона је предвиђено да се програм обуке руководиоца односи на стручно усавршавање државних службеника који се припремају или налазе на руководећим радним местима. Није јасно како се неки државни службеник може припремати за руководеће место, будући да постоје јасна правила избора државних службеника на руководећа радна места. Оваква одредба коју предвиђа Предлог закона има коруптивне елементе и може довести у питање транспарентност и објективност избора и именовања државних службеника на руководећа радна места те је у том смислу треба и кориговати на начин како је то предвиђено амандманом.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК


Ненад Константиновић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Демократска странка
3. октобар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 10⁰⁰

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/17		

ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносимо

А М А Н Д М А Н

У члану 2. којим се мењају називи изнад чланова и чл. 97. - 97в називима изнад чланова и чл. 97. - 97л, у измењеном члану 97. став 2. тачка 2) мења се и гласи:

„2) Програм обуке старешина органа и изабраних и постављених лица односно државних службеника на положају“

У измењеном члану 97б. став 4. мења се и гласи:

„Корисници Уводног програма обуке пријављују се током године, у складу са роком и условима пријаве које утврђује и објављује Национална академија.“

У измењеном члану 97в. став 1. мења се и гласи:

„Програм обуке руководиоца има за циљ стручно усавршавање државних службеника који се налазе на руководећим радним местима, као и на руководећим радним местима у оквиру ширих и ужих организационих јединица државног органа, служби или организација, ради стицања знања и вештина, као и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика“

У измењеном члану 97.г став 1. мења се и гласи:

„Посебни програми обуке припремају се и спроводе ради стручног усавршавања државних службеника и запослених у свим државним органима, а у складу са специфичним потребама из њиховог делокруга и надлежности, односно потребама везаним за поједина радна места, врсте послова или посебне групе корисника, као и стручног усавршавања чланова преговарачког тима и преговарачких група и других релевантних група у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потреба које произилазе из тог процеса.“

У измењеном члану 97.е став 1. мења се и гласи:

„Облици у којима се организује и спроводи програм стручног усавршавања могу бити предавања, семинари, тренинзи, радионице, стажирања, коучинг, менторство, студијске посете, електронско учење и друго.“

У измењеном члану 97.ж став 2. брише се.

Став 6. мења се и гласи:

„Реализатори програма за време извођења програма остварују право на плаћено одсуство са рада, као и посебну накнаду из буџета Националне академије у износу од 10% просечне плате на нивоу Републике Србије за месец у коме су програми реализовани, за један дан спровођења програма“

О б р а з л о ж е њ е

Постојећа формулација из члана 2. „Програми“ члан 97. став 2. тачка 2) је недовољно јасна и захтева потребна прецизирања. Појам „руководилац“ који је обухваћен програмом „Програм обуке руководиоца“ појмовно и правописно не одражава језик и терминологију која је усвојена у домаћој правној регулативи те захтева јасно прецизирање имајући у виду појмовна одређења која су раније имплементирана у оквиру системских закона о државној управи и државним службеницима. Сматрамо да би формулација која је предложена у амандману отклонила сумње да ли министри и директори служби, организација и органа подлежу програмима обуке односно обавези стручног усавршавања. Наглашавамо да се новоуведени појмови односно врсте лица која управљају органима не налазе у оквирима које предвиђају програми обуке утврђени у члану 97. Предлога закона (општи програми обуке, и посебни програми обуке у складу са специфичним потребама из делокруга и надлежности државних органа).

Сматрамо да се државни службеници који први пут заснивају радни однос или се припремају за полагање државног стручног испита не могу против своје воље упућивати на пријављивање на Уводни програм обуке по основу изражене жеље руководиоца органа, организације или службе. Оваква, предлогом закона утврђена правила омогућавају руководиоцима да дискреционо, без критеријума, упућују младе државне службенике на Уводни програм обуке без њихове изричито изражене жеље. Аутономија одлучивања државних службеника на почетку њихове службеничке каријере не сме бити нарушена лошим законским решењем које омогућава непосредно надређеним руководиоцима да својом проценом без чињенично заснованих разлога утврђују потребу слања младих државних службеника на Уводни програм обуке. Неопходно је законом установити преминацију жеље младих државних службеника да похађају Уводни програм обуке онда када они то желе.

Овим предлогом омогућава се елиминација дискреционог одлучивања руководиоца високог ранга унутар државних органа када је у питању упућивање на програме обуке руководиоца. Предлогом закона је неопходно јасно прецизирати круг лица – носилаца руководећих позиција унутар државног органа који могу похађати програме обуке. На начин представљен у предложеном амандману омогућава се свим руководиоцима – од нивоа сектора, па преко одељења и одсека да равноправно и без законских сметњи похађају програме обуке за руководиоце.

Овим амандманом се предлаже да се посебни програми обуке припремају и спроводе ради стручног усавршавања државних службеника и запослених у свим органима, а не само у појединим државним органима. Потребне за припремом и реализацијом посебних програма обуке постоје у свим државним органима и приликом утврђивања законских обавеза у области стручног усавршавања неопходно је имплементирати опште закључке и циљеве из кључних стратешких докумената из области стручног усавршавања. У домаћем систему државне управе не постоји орган коме нису потребни посебни програми обуке, те би оваква униформна и јединствена законска одредба имплементирала опште циљеве из стратешких докумената и стимулисала креирање посебних програма у циљу подизања стручних капацитета државних службеника на положајима и запослених у свим државним органима.

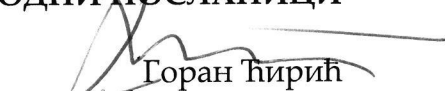
Из формулације предложене Предлогом Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима избачени су облици : округли столови и конференције, који се не могу сматрати адекватним облицима у којима се организује и спроводи програм стручног усавршавања. Округли столови и конференције у основи представљају форму сучељавања мишљења и размене искустава у којима су сазнајни процеси и учење маргинализоване процесне појаве и не могу се сматрати облицима у оквиру којих се усваја ново знање или сублимира постојеће знања. Округли столови и конференције представљају фазу надоградње, фазу која није идентична предавањима, тренинзима или радионицама, у којима је процес преношења знања фундаментални процес. Наведени облици у којима се организује и спроводи програм стручног усавршавања представљају кључне облике преношења знања, искустава и вештина док округли столови и конференције немају ту сврху.

Овим амандманом запослени у Националној академији за јавну управу изједначавају се са другим физичким лицима која подлежу процесу и поступку акредитацији у складу са законом. Запослени у Националној академији за јавну управу и без брисања става 2. члана 97.ж Закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима имају право на акредитацију у складу са програмом селекције, обуке и акредитације предавача, те не видим нити један разлог за сепаратно регулисање њиховог права на остваривање статуса предавача.

Основни циљ овог амандмана је обезбеђивање стимулације за рад реализатора програма и обезбеђивање услова за потпуно посвећивање реализатора програма извођењу програма стручног усавршавања. Имајући у виду политику планирања накнада за субјекте укључене у процес и програме

стручног усавршавања под окриљем Националне академије за јавну управу, која је утврђена Законом о Националној академији за јавну управу, сматрам логичним и преко потребним да се и предавачима утврди износ надокнаде за обављени посао предавача. Ако накнаду, поред редовне плате остварују чланови Програмског савета Националне академије, и чланови сталних комисија Националне академије, онда је сасвим основано законом утврдити право предавача на посебну накнаду. Висина накнаде, која је предвиђена овим амандманом ни на који начин не представља терет за буџет Националне академије и представља у исто време стимулацију за ангажовање квалитетних, образованих и стручних предавача из органа државне управе и јавне управе.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ


Горан Тирић


Васиља Боžовић


г-р Александра Јерков


Маја Виденовић


Томислав Жигманов


Горан Јешић


Весна Марјановић


Наташа Вучковић

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА**

Посланичка група Либерално демократска
партија - Лига социјалдемократа Војводине -
СДА Санџака
2. октобар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 950

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
0111	2586	1/1	

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на **Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима**, подносимо следеће амандмане

А М А Н Д М А Н I

У члану 7. став 1. Предлога закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима речи: "шест месеци" замењују се речима: "три месеца".

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 7. Предлога закона прописано је да ће подзаконски акти бити донети у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог закона. С обзиром на то да је без благовременог доношења подзаконских аката онемогућено потпуно и адекватно спровођење законских одредаба, указујемо да је неопходно да они буду припремљени и донети у краћем року од оног који је предвиђен Предлогом закона – у року од три месеца од дана његовог ступања на снагу. Додатни разлог за ову препоруку представља чињеница да ће се, према члану 8. Предлога закона, до доношења нових подзаконских аката примењивати прописи донети до ступања на снагу овог закона, ако нису у супротности са одредбама овог закона.

А М А Н Д М А Н П

У члану 10. став 3. Предлога закона речи: "три године" замењује се речима: "две године".

О б р а з л о ж е њ е

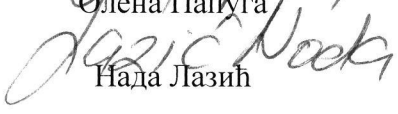
Према ставу 3. члана 10. Предлога закона лица која су, по прописима који су се примењивали до дана ступања на снагу овог закона, одлуком надлежног органа, стекла статус лица која спроводе програме, односно статус реализатора програма (предавача, ментора, коуча и сл.) и акредитована или на други начин овлашћена да учествују у спровођењу, односно реализацији програма и која се налазе на постојећим листама лица овлашћених за спровођење, односно реализацију програма, које воде надлежни органи, задржавају стечени статус и настављају да спроводе, односно реализују програме на којима јесу или на којима буду ангажовани – док не буду акредитовани и уписани у сталну листу предавача и других реализатора обуке или евиденцију о акредитованим спроводиоцима обуке, у складу са одредбама овог закона и прописа донетих за његово извршавање, а најдуже три године од дана ступања на снагу овог закона.

С обзиром на то да је период од три године од дана ступања на снагу овог закона, у којем поменута лица задржавају стечени статус и настављају да спроводе, односно реализују програме на којима јесу или на којима буду ангажовани, прилично дуг, Амандманом предлажемо његово скраћење на две године.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ


Ненад Чанак


Олена Папуга


Нада Лазич

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Демократска странка
3. октобар 2017. године
Београд

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 *gro*

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/14		

**ПРЕДСЕДНИКУ
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ**

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима, подносимо амандмане:

А М А Н Д М А Н I

У Предлогу закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима, у члану 1. у додатом члану 49в став 1. после речи: „у државни орган,“ додају се речи: „уколико за то постоји основана потреба, чиме се прави рационализација државног органа из ког се службеник преузима, као и“.

О б р а з л о ж е њ е

Неопходно је прецизирати под којим условима се може преузети службеник који је у радном односу на неодређено време у органу аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, градске општине, служби и организацији које оснива надлежни орган аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе и градске општине у други државни орган. Предложеном допуном члана се управо то постиже.

А М А Н Д М А Н II

У члану 2. којим се мењају називи изнад чланова и чл. 97. - 97в називима изнад чланова и чл. 97. - 97л, у измењеном члану 97ж став 4. речи: „коучи“ и „коуча“ замењује се речима: „тренери“ и „тренера“.

У ставу 5. реч: „коучима“ замењује се речју: „тренерима“

У ставу 8. после речи: „делатности,“ додају се речи: „као и“

У измењеном члану 97з став 7. реч: „коуче“ замењује се речју: „тренере“.

Став 8. реч: „коуча“ замењује се речју: „тренера“.

У измењеном члану 97и став 3. реч: „коучима;“ замењује се речју: „тренерима;“

У измењеном члану 97л став 5. после речи: „Влада“ додају се речи: „на предлог Националне академије“

О б р а з л о ж е њ е

Сматрамо да је у Предлозима закона неопходно користити изразе који су у званичној употреби у српском језику, уколико је то могуће. Такође, предложеним амандманом се јасније формулишу и употпуњују предложене одредбе чланова.

А М А Н Д М А Н Ш

У члану 3. којим се у члану 105. додају ст. 2. - 4. у додатом ставу 2. речи: „значајно искуство у обављању релевантних послова“ замењују речима: „најмање девет година радног искуства из области релевантној за рад јавне управе, као“

О б р а з л о ж е њ е

Формулација из члана 9. става 3. Предлога закона „значајно искуство у обављању релевантних послова“ лоша и непрецизна, склона злоупотребама, те из тог разлога предлажемо прецизнију и јаснију формулацију, којом се отклања и најмања недоумица ко то може бити ментор у програмима стручног оспособљавања приправника у државним органима и под којим условима.

А М А Н Д М А Н И V

У члану 7. став 1. реч: „шест“ замењује се речју: „три“.

Став 2. број: „90“ замењује се бројем: „60“

О б р а з л о ж е њ е

Неопходно је да се подзаконска акта која су предвиђена овим законом донесу у краћем року од предвиђених шест месеци од дана његовог ступања на снагу, како би Национална академија што пре почела са радом у пуном капацитету.

А М А Н Д М А Н V

У члану 10. став 1. број: „60“ замењује се бројем: „30“

У ставу 3. реч: „коуча“ замењује се речју: „тренера“, а реч: „три“ замењује се речју: „две“

О б р а з л о ж е њ е

Неопходно је скратити рокове за расписивање јавних позива за доношење одговарајућег програма за селекцију и акредитацију предавача, других реализатора и спроводилаца програма, као и скратити рокове најдуже на две године од дана ступања на снагу овог закона, за лица која су по прописима који су се примењивали до дана ступања на снагу овог закона, одлуком надлежног органа, стекла статус лица која спроводе програме, односно статус реализатора програма (предавача, ментора, тренера и сл.) и акредитована или на други начин овлашћена да учествују у спровођењу, односно реализацији програма и која се налазе на постојећим листама лица овлашћених за спровођење, односно реализацију програма, које воде надлежни органи, задржавају стечени статус и настављају да спроводе, односно реализују програме на којима јесу или на којима буду ангажовани – док не буду акредитовани и уписани у сталну листу предавача и других реализатора обуке или евиденцију о акредитованим спроводиоцима обуке, у складу са одредбама овог закона и прописа донетих за његово извршавање.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Радослав Милојичић

Дејан Николић

Верољуб Стевановић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

03.10.2017. год.

Београд

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

10⁰⁰

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/12		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на **Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима**, подносим:

А М А Н Д М А Н

У Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима члан 1. мења се и гласи:

”У Закону о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), после члана 49б додаје се члан 49в који гласи:

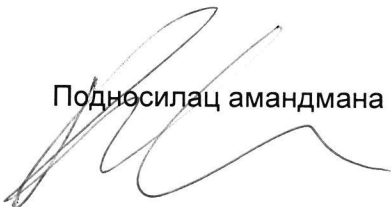
Члан 49в

Службеник који је у радном односу на неодређено време у органу аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, градске општине, служби и организацији које оснива надлежни орган аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе и градске општине према посебном пропису, не може бити преузет без конкурса у други државни орган.”

Образложење

Овај амандман се подноси да би се спречила злоупотреба положаја и прелазак са нижег на више квалификовано радно место за државне службенике који немају одговарајуће квалификације или знање из области јавне управе у коју треба да буду преузети.

Подносилац амандмана



Душан Павловић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 940

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Покрет социјалиста – Народна сељачка странка – Уједињена сељачка странка

03.октобар 2017. године

Београд

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/17		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

**НА ОСНОВУ ЧЛАНА 161. ПОСЛОВНИКА НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ НА ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И
ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА
ПОДНОСИМ СЛЕДЕЋЕ АМАНДМАНЕ:**

АМАНДМАН I

Члан 1.Предлога закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима мења се тако да гласи:

„Члан 1.

У Закону о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09 и 99/14), после члана 49б додаје се члан 49в који гласи:

„Члан 49в

Службеник који је, у радном односу на неодређено време у органу аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, градске општине, служби и организацији које оснива надлежни орган аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе и градске општине према посебном пропису, може бити преузет без конкурса у државни орган, ако се о томе споразумеју руководиоци који руководе наведеним органима, односно службом и организацијом и ако службеник на то пристане.

На преузимање службеника из става 1. овог члана сходно се примењују одредбе овог закона о преузимању државних службеника.” “

Образложење

Сматрам да ће предложени амандман допринети бољем решењу.

АМАНДМАН II

Члан 2. мења се тако да гласи:

„Члан 2.

Називи изнад чланова и чл. 97–97в замењују се називима изнад чланова и чл. 97–97л и гласе:

„Програми

Члан 97.

Стручно усавршавање државних службеника заснива се, на програмима којима се одређују облици и садржина стручног усавршавања и висина средстава за стручно усавршавање.

Програми стручног усавршавања јесу:

- 1) Општи програм обуке;
- 2) Програм обуке руководиоца;
- 3) посебни програми обуке у складу са специфичним потребама из делокруга и надлежности државних органа.

Средства за спровођење програма стручног усавршавања обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Критеријуми, мерила и начин утврђивања потреба за стручним усавршавањем

Члан 97а

Потреба за стручним усавршавањем постоји, нарочито:

- 1) ако се донесу нови прописи које примењује државни орган или ако измена тих прописа налаже суштинске потребе у поступању државних службеника у вези са њиховом применом или ако то захтева да државни службеници стекну или усвоје нове или унапреде своја знања и вештине за њихову примену;
- 2) ако се у државном органу касни са извршавањем утврђених обавеза или поступањем у утврђеним роковима – у најмање 10% обавеза и поступака;
- 3) ако у поступку управне или судске контроле законитости управних аката које доноси државни орган или његова организациона јединица буде укинута или поништено најмање 10% аката који су били предмет контроле;
- 4) ако у поступку инспекцијског надзора или другог облика контроле законитости и сврсисходности рада државног органа надлежни орган наложи меру или утврди препоруку за отклањање утврђених недостатака у односу на употребу стечених знања и вештина за обављање послова радног места државних службеника;

5) ако руководилац државног органа оцени да опште стање у области којом руководи и припрема и спровођење стратешких и планских аката из делокруга и надлежности органа којим руководи, а којим се унапређује стање у области, указују на потребу стручног усавршавања државних службеника;

6) ако непосредни руководилац у сарадњи са лицем одговорним за управљање кадровима у државном органу у поступку оцењивања утврди потребно унапређење знања и вештина државних службеника.

Национална академија за јавну управу (у даљем тексту: Национална академија) врши развој методологије и стандардних инструмената који омогућавају континуирано и флексибилно праћење и прилагођавање програма обуке у складу са потребама државних органа и спроводи поступак утврђивања потреба за програме које припрема и спроводи.

Утврђивање потребе за стручним усавршавањем разматра и усваја Програмски савет Националне академије, која исту развија у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Утврђивање потреба за посебне програме обуке спровode државни органи, уз стручну подршку Националне академије и на основу критеријума и стандардних инструмената из ст. 1. и 2. овог члана.

Општи програм обуке

Члан 97б

Општи програм обуке спроводи се ради обезбеђивања подизања нивоа знања и вештина за обављање послова у државним органима, у складу са утврђеним потребама, и обухвата:

1) Уводни програм обуке;

2) Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима.

Уводни програм обуке обухвата стручно оспособљавање државних службеника који први пут заснивају радни однос у државном органу, као и ради припреме за полагање државног стручног испита.

Уводни програм обуке припрема се и спроводи у зависности од степена стручне спреме, а садржи основне елементе програма државног стручног испита.

Корисници Уводног програма обуке пријављују се током године, у складу са роком и условима пријаве које утврђује и објављује Национална академија, а могу бити и упућени од стране руководиоца.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима обухвата опште и посебне теме из надлежности државних органа, практична знања и вештине које су заједничке или одликују већину корисника.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима, нарочито, обухвата теме као што су: планирање, припрема и израда прописа

(законодавни процес), практични аспекти примене новодонетих системских прописа и других прописа, управно право, управни поступак и израда управних аката, инспекцијски надзор, стратешко планирање и управљање, заштита људских права, борба против корупције, управљање финансијама, Европска унија (основне функције Европске уније, односно институције, право и процедуре Европске уније и секторске политике), управљање међународном развојном помоћи, укључујући средства финансијске помоћи Европске уније, планирање, управљање и развој људских ресурса, развој информатичких вештина, управљање системом јавних политика, лични развој запослених, развој аналитичких вештина, обука предавача, усавршавање страних језика и друго.

Програм стручног усавршавања из става 6. овог члана, у тематској области Европска унија припрема, спроводи и развија Национална академија, у сарадњи са органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији.

Програм обуке руководилица

Члан 97в

Програм обуке руководилица има за циљ стручно усавршавање државних службеника који се припремају или налазе на руководећим радним местима, ради стицања знања и вештина, као и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика.

Програм обуке руководилица припрема, спроводи и развија Национална академија, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Посебни програми обуке

Члан 97г

Посебни програми обуке припремају се и спроводе ради стручног усавршавања државних службеника и запослених у појединим државним органима, а у складу са специфичним потребама из њиховог делокруга и надлежности, односно потребама везаним за поједина радна места, врсте послова или посебне групе корисника, као и стручног усавршавања чланова преговарачког тима и преговарачких група и других релевантних група у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потреба које произлазе из тог процеса.

Државни орган, у складу са овим и посебним законом, а у непосредној сарадњи са Националном академијом, може да одлучи да посебан програм обуке:

- 1) самостално програмира и спроводи;
- 2) програмира Национална академија, односно да преузме припремљен програм Националне академије, а самостално га спроводи;
- 3) да сам програмира, а да спровођење повери Националној академији;
- 4) програмира и спроведе Национална академија.

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања

Члан 97д

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања јесу, нарочито:

- 1) разлог који је условио доношење програма и циљ који се жели остварити његовом реализацијом;
- 2) област стручног усавршавања;
- 3) опис програма и тематских целина;
- 4) државни органи којима је намењен;
- 5) опис циљне групе корисника обуке и најмањи и оптималан број полазника;
- 6) пројекција трошкова програма по једном кориснику;
- 7) облици, методе и носиоци реализације;
- 8) очекивани ефекти у подизању нивоа знања и вештина полазника;
- 9) начин вредновања и верификације.

Доношење програма стручног усавршавања

Члан 97ђ

Општи програм обуке и Програм обуке руководица, за сваку годину доноси Влада, на предлог Националне академије, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета.

Посебне програме обуке доноси руководилац, односно други надлежни орган, за сваку годину, према посебним потребама државног органа, а посебни програм који се односи на преговарачки тим и преговарачке групе и друге релевантне групе у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потребе које произлазе из тог процеса руководица органа надлежног у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији – по претходно прибављеној сагласности органа у чијем делокругу су области обухваћене одговарајућим преговарачким поглављем.

Облици спровођења програма стручног усавршавања

Члан 97е

Облици у којима се организује и спроводи програм стручног усавршавања могу бити предавања, семинари, тренинзи, радионице, округли столови, конференције, стажирања, коучинг, менторство, студијске посете, електронско учење и друго.

Предавачи и други реализатори и спроводиоци програма

Члан 97ж

Програм стручног усавршавања који спроводи Национална академија, по правилу, реализују предавачи акредитовани у складу са програмом селекције, обуке и акредитације предавача.

Предавачи могу бити из састава запослених у Националној академији, под условом

да су претходно акредитовани под општим условима акредитације предавача.

Ментори реализују програм стручног усавршавања када је, кроз групни или појединачни рад са полазницима и у поступку обављања послова њиховог радног места, потребно обезбедити непосредну подршку и преношење комплетних знања, искустава, способности и вештина које за рад у области која је предмет програма има ментор, а која треба да стекне полазник.

Коучи обезбеђују реализацију програма пружањем подршке полазницама која је усмерена на то да се заједничким или међусобним подстицањем за размену искустава коуча и полазника развију вештине за ефикасније решавање проблема и остваривање професионалних интереса и унапређење радног учинка на радном месту, односно за остваривање утврђеног делокруга и надлежности државног органа.

Предавачима, менторима, коучима и другим реализаторима програма припада накнада за извршени рад.

Реализатори програма за време извођења програма остварују право на плаћено одсуство са рада, за које остварују право на накнаду плате као да се налазе на раду.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на посебне програме стручног усавршавања, као и на Општи и посебне програме обуке и Програм обуке руководиоца који се реализују у оквиру пројеката који се финансирају из средстава која су обезбедили донатори.

Посебне програме обуке могу да спроводе високошколске установе које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању, научноистраживачке организације које су акредитоване у складу са прописима о научноистраживачкој делатности, јавно признати организатори образовања одраслих који су тај статус стекли у складу са прописима о образовању одраслих и лица која за то буду акредитована у складу са одредбама овог закона.

Селекција и акредитација предавача и других реализатора и спроводиоца програма

Члан 97з

Селекцију и акредитацију предавача и других реализатора и спроводиоца програма спроводи Национална академија.

Селекција предавача спроводи се из реда стручњака из области релевантне за рад државних органа, првенствено из реда запослених у државним органима.

Предавач се селекује на основу стручног, радног и предавачког искуства у предметној области за коју се пријављује, објављених радова из релевантне стручне области, провере тренерских вештина, као и успеха у програму обуке предавача.

Програм обуке предавача подразумева стручно усавршавање лица са специјалистичким знањем из одређених области и спроводи се ради унапређења предавачких вештина, усвајања дидактичко методичких знања и развоја вештина презентације и комуникације ради преношења стручних знања.

Изузетно од ст. 2–4. овог члана када се за предавача селекује странац програм обуке обухвата основе правног поретка и законодавног система Републике Србије,

организације, делокруга и надлежности државних органа и њиховог односа према другим органима јавне власти и имаоцима јавних овлашћења и основне мере и активности из стратешких аката из области за коју се ангажује.

Акредитација предавача врши се након спроведеног поступка селекције, уписом у сталну листу предавача и других реализатора обуке која се води према стручној, односно тематској области или вештини.

На менторе и коуче сходно се примењују одредбе ст. 1, 2, 3, 4. и 6. овог члана.

Влада, на предлог Националне академије, доноси акт којим се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације и начина ангажовања предавача, ментора и коуча, износ накнада за њихов рад, као и облик, начин уписа и вођења сталне листе предавача и других реализатора обука.

За спровођење посебних програма обуке могу се акредитовати лица која испуне услове у погледу потребних кадрова, простора, опреме и средстава.

Лице које поднесе захтев за акредитацију мора да има, односно да обезбеди:

1) одговорно лице, као и реализаторе обуке са сталне листе предавача коју води Национална академија, друге реализаторе обуке ангазоване из реда запослених у високошколским установама које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању или из реда запослених у научноистраживачким организацијама акредитованим у складу са прописима о научноистраживачкој делатности или из реда запослених у другим јавно признатим организаторима активности образовања одраслих или реализаторе обуке који имају најмање исти ниво и врсту образовања као и запослени који су полазници обуке, односно одговарајућег програма и који поседују стручно, радно и предавачко искуство у области у којој се програм спроводи, односно објављене радове из релевантне стручне области;

2) простор – у власништву, закупу или по основу уговора о коришћењу, у коме ће се спровести обука, односно реализовати програм, а који није мањи од 2m² по полазнику обуке;

3) опрему и средства (намештај, рачунаре, пројекторе, табле за презентацију, и др.) који су неопходни за реализацију програма.

Влада, на предлог Националне академије, доноси акт којим се ближе уређују критеријуми и мерила којима се доказује испуњеност услова из ст. 9. и 10. овог члана, односно потврђује статус акредитоване високошколске установе или научноистраживачке организације или јавно признатог организатора активности образовања одраслих, као и облик, начин уписа и вођења евиденције о овим лицима.

Избор извођача посебних програма између акредитованих спроводиоца обука врши се сагласно прописима којима се уређује област јавних набавки.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на предаваче, друге реализаторе и спроводиоце програма којима је тај статус утврђен потврђеним међународним уговором, односно споразумом закљученим сагласно закону којим се уређују донације и хуманитарна помоћ.

Евиденција, акредитација и депозит података о програмима стручног усавршавања

Члан 97и

Национална академија води евиденцију програма стручног усавршавања у државним органима у оквиру централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи.

Посебни програми обуке које самостално остварују државни органи уписују се у евиденцију из става 1. овог члана пре почетка извођења, чиме стичу својство акредитованог програма стручног усавршавања у државним органима.

Евиденција из става 1. овог члана, поред података о програму, садржи и податке о: државним органима, односно корисницима; учесницима; спроводиоцу коме је поверено извођење обуке; предавачима, менторима и коучима; оценама успешности спроведених програма и материјалима који су припремљени за потребе или су производ програма стручног усавршавања.

Државни органи дужни су да Националној академији достављају податке и материјале који чине садржину евиденције из става 1. овог члана.

Облик, начин уписа и вођења евиденције из става 1. овог члана, ближе прописује Национална академија.

Вредновање спроведених програма стручног усавршавања

Члан 97ј

Вредновање програма стручног усавршавања остварује се нарочито на основу годишње оцене непосредног руководиоца о утицају похађања обука на унапређење обављања посла, оцене полазника о реализованом програму, оцене реализатора програма и оцене Програмског савета Националне академије.

Критеријуме и мерила за вредновање програма стручног усавршавања утврђује Национална академија, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Верификација програма стручног усавршавања

Члан 97к

За све програме стручног усавршавања који су акредитовани код Националне академије, издаје се уверење (сертификат, потврда) учеснику, односно кориснику програма.

Ако програм не садржи проверу успеха, односно процену стечених знања или вештина, издаје се уверење (потврда) о похађању програма.

Ако се по завршетку програма врши провера знања учесника, односно корисника, издаје се одговарајуће уверење о оствареном успеху (сертификат).

Потврду о похађању програма, односно сертификат о оствареном успеху, издаје организатор програма.

Услове издавања, облик уверења (сертификата, потврде) и начин вођења евиденције о издатим уверењима (сертификатима, потврдама) ближе прописује Национална академија.

Стручно усавршавање стажирањем

Члан 97л

Државни службеник који је упућен на стручно усавршавање путем стажирања на основу програма из члана 97. овог закона или на основу посебног споразума о међународној сарадњи у складу са тим програмом (у даљем тексту: стажирање), остварује сва права из радног односа у државном органу из којег је упућен на стажирање и у обавези је да по окончању стажирања остане на раду у том или другом државном органу двоструко дуже од временаведеног на стажирању, а најмање годину дана.

По завршеном стажирању државни службеник је дужан да пренесе и примени стечена знања и вештине.

Државни службеник који по окончању стажирања не остане на раду у државном органу у прописаном трајању дужан је да једнократно врати све трошкове стажирања исплаћене из буџета Републике Србије.

Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором.

Влада ближе уређује начин избора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, битне елементе уговора о уређивању међусобних права и обавеза државног службеника и државног органа из ког се упућује на стажирање, начин обрачуна и рефундације (враћања) трошкова стажирања, начин преношења стеченог знања и вештина по завршеном стажирању, као и друга питања од значаја за стажирање.”“

Образложење

Мишљења сам да ће предложени амандман на овај предлог закона допринети одговарајућем решењу.

АМАНДМАН III

Члан 3. мења се тако да гласи:

„Члан 3.

У члану 105. додају се ст. 2–4. који гласе:

„Ментори у програмима стручног оспособљавања приправника, у државним органима јесу, по правилу, државни службеници и запослени који имају значајно искуство у обављању релевантних послова и који су остварили запажене и признате резултате у раду државних органа.

Менторство у државним органима остварује се у складу са актом, односно програмом из става 1. овог члана, а подразумева непосредан лични пренос знања и искустава у одређеном трајању.

Национална академија припрема и спроводи посебан програм обуке ментора и доноси смернице за њихов рад.”“

Образложење

Сматрам да ће предложени амандман дати бољи ефекат.

АМАНДМАН IV

Члан 4. мења се тако да гласи:

„Члан 4.

У члану 106а додају се ст. 3–8. који гласе:

„Национална академија обезбеђује стручну подршку, јединствену евиденцију, програма и координацију стручног оспособљавања у државним органима.

Услови и начин селекције кандидата за стручно оспособљавање, услови рада и накнада трошкова, план и програм стручног оспособљавања, менторски надзор, елементи уговора о стручном оспособљавању, као и права и обавезе корисника програма и менторског државног органа по окончању стручног оспособљавања и друга питања од значаја за стручно оспособљавање, утврђују се програмом стручног оспособљавања.

Програм стручног оспособљавања у органима државне управе доноси Влада, на предлог Националне академије, а програме стручног оспособљавања у другим државним органима доносе ти органи.

Стручно оспособљавање у државним органима обавља се, по правилу, под непосредним надзором ментора, односно стручног лица које испуњава услове за ментора у складу са овим законом.

По окончању стручног оспособљавања, ментор руководиоцу државног органа доставља извештај о оствареним резултатима и успеху.

Међусобна права и обавезе између корисника стручног оспособљавања и државног органа уређује се уговором о стручног оспособљавању.”“

Образложење

Сматрам да ће предложени амандман допринети бољем решењу.

АМАНДМАН V

Члан 5. мења се тако да гласи:

„Члан 5.

У члану 158. став 2. речи: „организује стручно усавршавање државних службеника, изузев, у области Европске уније” замењују се речима: „пружа стручну помоћ органима државне управе и службама Владе у примени одредаба овог закона и других прописа донетих на основу овог закона, обавља послове у вези са анализом индивидуалних потенцијала за развој и управљање каријером државних службеника”.

Образложење

Сматрам да ће предложени амандман допринети бољем решењу.

АМАНДМАН VI

Члан 6. мења се тако да гласи:

„Члан 6.

У члану 161. додаје се став 4. који гласи:

„Служба за управљање кадровима може вршити обраду података, уписаних у Централну кадровску евиденцију у сврху извршавања послова из своје надлежности.”

Образложење

Сматрам да ће предложени амандман допринети бољем решењу.

АМАНДМАН VII

Члан 7. мења се тако да гласи:

„Члан 7.

Подзаконска акта која су предвиђена овим законом, донеће се у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог закона.

Подзаконска акта донета на основу Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09 и 99/14) усагласиће се са одредбама овог закона у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.“

Образложење

Сматрам да ће предложени амандман допринети бољем решењу.

АМАНДМАН VIII

Члан 8. мења се тако да гласи:

„Члан 8.

Прописи донети до дана ступања на снагу овог закона, настављају да се примењују до доношења одговарајућих прописа утврђених овим законом, ако нису у супротности са одредбама овог закона.“

Образложење

Мишљења сам да ће предложени амандман на овај предлог закона допринети одговарајућем решењу.

АМАНДМАН XIX

Члан 9. мења се тако да гласи:

„Члан 9.

Изузетно од одредаба чл. 97–97л овог закона, стручно усавршавање државних службеника у 2017. години спроводиће се, на основу програма стручног усавршавања који су за 2017. годину донети у складу са раније важећим прописом.“

Образложење

Мишљења сам да ће предложени амандман на овај предлог закона допринети одговарајућем решењу.

АМАНДМАН X

Члан 10. мења се тако да гласи:

„Члан 10.

За селекцију и акредитацију предавача, других реализатора, и спроводилаца програма донетих у складу са овим законом, Национална академија, односно орган надлежан за доношење одговарајућег програма расписаће јавни позив у року од 60 дана од дана доношења подзаконских аката утврђених овим законом.

Јавни позив се оглашава у службеном гласилу Републике Србије, односно на званичној интернет страници надлежног органа.

Лица која су, по прописима који су се примењивали до дана ступања на снагу овог закона, одлуком надлежног органа, стекла статус лица која спроводе програме, односно статус реализатора програма (предавача, ментора, коуча и сл.) и акредитована или на други начин овлашћена да учествују у спровођењу, односно реализацији програма и која се налазе на постојећим листама лица овлашћених за спровођење, односно реализацију програма, које воде надлежни органи, задржавају стечени статус и настављају да спроводе, односно реализују програме на којима јесу или на којима буду ангажовани – док не буду акредитовани и уписани у сталну листу предавача и других реализатора обуке или евиденцију о акредитованим спроводиоцима обуке, у складу са одредбама овог закона и прописа донетих за његово извршавање, а најдуже три године од дана ступања на снагу овог закона.“

Образложење

Мишљења сам да ће предложени амандман на овај предлог закона допринети одговарајућем решењу.

АМАНДМАН XI

Члан 11. мења се тако да гласи:

„Члан 11.

Овај закон ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Образложење

Мишљења сам да ће предложени амандман на овај предлог закона допринети одговарајућем решењу.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marijan Ristić', is written over a horizontal line.

Маријан Ристичевић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Орг. јед.	Број	Правил.	Предности
01	11	2586	14

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман XI.

Члан 11. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење: Брисање члана 11. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења: Амандман је логичан след претходних амандмана и изражава став Српске радикалне странке о томе да овај Закон не треба усвајати већ треба донети целовит и свеобухватан закон.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Као и претходним амандманима, озбиљнији приступ Владе Републике Србије прилоком предлагања и скупштинске већине приликом усвајања закона.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Александар Шешел

Вјерица Радета

Зоран Красић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Органи	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/14		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман Х.

Члан 10. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење:

Брисање члана 10. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења: Правно је немогуће предложену одредбу везивати за закон који није усвојен у Народној скупштини Републике Србије.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Скретање пажње на погрешан приступ предлагања закона.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Вјерица Радега

Никола Савић

Зоран Красић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Број	Број	Прилог	Вредности
01	11-2596/12		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман IX.

Члан 9. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење:

Брисање члана 9. став 2. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења: Предложено решење не би имало смисла у контексту поднетих амандмана.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Амандманом се скреће пажња на неозбиљан приступ Владе Републике Србије у регулисању статуса државних службеника.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Ружица Николић

Вјерица Радета

Зоран Красић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Органи	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/12		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман VIII.

Члан 8. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење:

Брисање члана 8. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења:

Амандман је у складу са ставом Српске радикалне странке о предложеним изменама основног закона.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Упућивање Владе Републике Србије на предлагање свеобухватних законских решења.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Весна Николић Вукајловић

Вјерица Радета

Зоран Красић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Број	Број	Прилог	Вредности
011-2586/14			

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман VII.

Члан 7. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење:

Брисање члана 7. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења: Амандман је у складу са ставом Српске радикалне странке о потреби доношења новог Закона о државним службеницима.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Избегавање исхитреног доношења закона.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Бождар Делић

Вјерица Радета

Зоран Красић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

Број	Прилог	Вредности
01/11-2586/17		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман VI.

Члан 6. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење:

Брисање члана 6. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења:

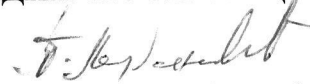
Предложено решење не може бити у надлежности Службе за управљање кадровима.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Прецизирање правне норме и надлежности.

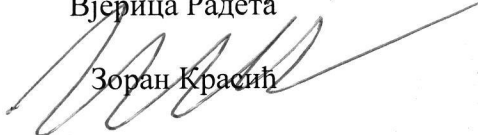
Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ


Томислав Љубеновић


Вјерица Радета


Зоран Красић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Оред.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/12		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман V.

Члан 5. брише се.

Образложење

Предложено решење:

Брисање члана 5. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења:

Служба за управљање кадровима не може имати надлежности из предложеног решења, јер би то било најобичније сваштарење, а не озбиљан посао.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Озбиљност у прецизирању правних норми.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

В. Радета
Вјерица Радета

Наташа Јовановић

Зоран Красић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

Органи	Број	Пилот	Вредности
01	11-2596/17		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман IV.

Члану 4. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење:

Брисање члана 4. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења: Неприхватљиво је да се у предлог закона уноси институт који не постоји у правном систему.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Успостављање правне сигурности.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

В. Радетић
Вјерица Радета

Александра Белачић

Зоран Красић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Органи	Број	Паритет	Вредности
01	11-2596/17		

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман III.

Члан 3. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење: Брисање члана 3. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења:

Предложено решење оставља могућност за злоупотребу и непотребно увођење нових института у систем државне управе.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Прецизирање статуса и делокруга рада државних службеника.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства:

Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

В. Радевић
Вјерица Радета

Миљан Дамјановић

Зоран Красић

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

Оргјед	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586		44

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман II.

Члан 2. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење: Брисање члана 2. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења: Предложено решење није у духу основног закона и уноси конфузију у основне одредбе.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Прецизирање статуса државних службеника и успостављање радне дисциплине.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства: Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

В. Рачевић
Вјерица Радета

Срето Перих

Зоран Красић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
ПОСЛАНИЧКА ГРУПА
СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА
29. септембар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586		14

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. став 1 и 3. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 - пречишћени текст), подносимо на ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА следећи амандман:

Амандман I.

Члан 1. Предлога закона брише се.

Образложење

Предложено решење: Брисање члана 1. Предлога закона.

Објашњење предложеног решења: Треба донети нов и свеобухватан закон. У прилог овом ставу је и чињеница да се предлаже девета измена закона.

Циљ који се жели постићи усвајањем амандмана: Прецизирање статуса државних службеника.

Процену утицаја предложеног решења на буџетска средства: Нема утицаја.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Вјерица Радета

Петар Јојић

Зоран Красић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Доста је било
29. септембар 2017. год.
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 29. 09. 2017

Број	Прилог	Вредности
01/11-2586		

1600
17

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима, подносим амандмане

АМАНДМАН I

У Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима, члан 2. мења се и гласи:

„Члан 2.

Називи изнад чланова и чл. 97–97в замењују се називима изнад чланова и чл. 97–97л и гласе:

„Програми

Члан 97.

Стручно усавршавање државних службеника заснива се на програмима којима се одређују облици и садржина стручног усавршавања и висина средстава за стручно усавршавање.

Програми стручног усавршавања јесу:

- 1) Општи програм обуке;
- 2) Програм обуке руководиоца;
- 3) посебни програми обуке у складу са специфичним потребама из делокруга и надлежности државних органа.

Средства за спровођење програма стручног усавршавања обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Критеријуми, мерила и начин утврђивања потреба за стручним усавршавањем

Члан 97а

Потреба за стручним усавршавањем постоји, нарочито:

- 1) ако у поступку управне или судске контроле законитости управних аката које доноси државни орган или његова организациона јединица буде укинута или поништено најмање 10% аката који су били предмет контроле;
- 2) ако руководиоца државног органа оцени да опште стање у области којом руководи и припрема и спровођење стратешких и планских аката из делокруга и надлежности органа којим руководи, а којим се унапређује стање у области, указују на потребу стручног усавршавања државних службеника;
- 3) ако непосредни руководиоца у сарадњи са лицем одговорним за управљање кадровима у државном органу у поступку оцењивања утврди потребно унапређење знања и вештина државних службеника.

Развој методологије и стандардних инструмената који омогућавају континуирано праћење и прилагођавање програма обуке у складу са потребама државних органа и спроводи поступак утврђивања потреба за програме које припрема и спроводи Комисија коју сачињавају:

- 1) председник и седам чланова из реда државних службеника који имају најмање девет година радног искуства у области релевантној за рад јавне управе,
- 2) један члан из реда чланова Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе,
- 3) шест чланова из реда стручњака из области релевантне за рад јавне управе и представника удружења и других пословно-стручних и непрофитних организација чији су циљеви или послови ради којих су основани у области релевантној за рад јавне управе.

Утврђивање потребе за стручним усавршавањем разматра и усваја комисија из претходног става, која исту развија у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној

управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Утврђивање потреба за посебне програме обуке спроводе државни органи на основу критеријума и стандардних инструмената из ст. 1. и 2. овог члана.

Општи програм обуке

Члан 97б

Општи програм обуке спроводи се ради обезбеђивања подизања нивоа знања и вештина за обављање послова у државним органима, у складу са утврђеним потребама, и обухвата:

- 1) Уводни програм обуке;
 - 2) Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима.
- Уводни програм обуке обухвата стручно оспособљавање државних службеника који први пут заснивају радни однос у државном органу, као и ради припреме за полагање државног стручног испита.

Уводни програм обуке припрема се и спроводи у зависности од степена стручне спреме, а садржи основне елементе програма државног стручног испита.

Корисници Уводног програма обуке пријављују се током године, у складу са роком и условима пријаве које утврђује и објављује комисија из става 2. члана 97а, а могу бити и упућени од стране руководиоца.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима обухвата опште и посебне теме из надлежности државних органа, практична знања и вештине које су заједничке или одликују већину корисника.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима, нарочито, обухвата теме као што су: планирање, припрема и израда прописа (законодавни процес), практични аспекти примене нових системских и других прописа, управно право, управни поступак и израда управних аката, инспекцијски надзор, стратешко планирање и управљање, заштита људских права, борба против корупције, управљање финансијама, Европска унија (основне функције Европске уније, односно институције, право и процедуре Европске уније и секторске политике), управљање међународном развојном помоћи, укључујући средства финансијске помоћи Европске уније, планирање, управљање и развој људских ресурса, развој информатичких вештина, управљање системом јавних политика, лични развој запослених, развој аналитичких вештина, обука предавача, усавршавање страних језика и друго.

Програм стручног усавршавања из става 6. овог члана, у тематској области Европска унија припрема, спроводи и развија Комисија из става 2. члана 97а, у сарадњи са органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији.

Програм обуке руководиоца

Члан 97в

Програм обуке руководиоца има за циљ стручно усавршавање државних службеника који се припремају или налазе на руководећим радним местима, ради стицања знања и вештина, као и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика.

Програм обуке руководиоца припрема, спроводи и развија Комисија из става 2. члана 97а, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Посебни програми обуке

Члан 97г

Посебни програми обуке припремају се и спроводе ради стручног усавршавања државних службеника и запослених у појединим државним органима, а у складу са посебним потребама из њиховог делокруга и надлежности, односно потребама везаним за поједина радна места, врсте

послова или посебне групе корисника, као и стручног усавршавања чланова преговарачког тима и преговарачких група и других група у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потреба које произлазе из тог процеса.

Програмирање посебног програма обуке врши државни орган самостално и/или Комисија из става 2. члана 97а.

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања

Члан 97д

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања јесу, нарочито:

- 1) разлог који је условио доношење програма и циљ који се жели остварити његовом реализацијом;
- 2) област стручног усавршавања;
- 3) опис програма и тематских целина;
- 4) државни органи којима је намењен;
- 5) опис циљне групе корисника обуке и најмањи и оптималан број полазника;
- 6) пројекција трошкова програма по једном кориснику;
- 7) облици, методе и носиоци реализације;
- 8) очекивани ефекти у подизању нивоа знања и вештина полазника;
- 9) начин вредновања и верификације.

Доношење програма стручног усавршавања

Члан 97ђ

Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца, за сваку годину доноси Влада, на предлог Комисије из става 2. члана 97а, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета.

Посебне програме обуке доноси руководиоца, односно други надлежни орган, за сваку годину, према посебним потребама државног органа, а посебни програм који се односи на преговарачки тим и преговарачке групе и друге релевантне групе у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потребе које произлазе из тог процеса руководиоца органа надлежног у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији – по претходно прибављеној сагласности органа у чијем делокругу су области обухваћене одговарајућим преговарачким поглављем.

Облици спровођења програма стручног усавршавања

Члан 97е

Облици у којима се организује и спроводи програм стручног усавршавања могу бити предавања, семинари, тренинзи, радионице, округли столови, конференције, стажирања, коучинг, менторство, студијске посете, електронско учење и друго.

Предавачи и други реализатори и спроводиоци програма

Члан 97ж

Програм стручног усавршавања по правилу, реализују предавачи акредитовани у складу са програмом селекције, обуке и акредитације предавача.

Ментори реализују програм стручног усавршавања када је, кроз групни или појединачни рад са полазницима и у поступку обављања послова њиховог радног места, потребно обезбедити непосредну подршку и преношење комплетних знања, искустава, способности и вештина које за рад у области која је предмет програма има ментор, а која треба да стекне полазник.

Коучи обезбеђују реализацију програма пружањем подршке полазницама која је усмерена на то да се заједничким или међусобним подстицањем за размену искустава коуча и полазника развију вештине за ефикасније решавање проблема и остваривање професионалних интереса и унапређење радног учинка на радном месту, односно за остваривање утврђеног делокруга и надлежности државног органа.

Предавачима, менторима, коучима и другим реализаторима програма припада накнада за извршени рад.

Реализатори програма за време извођења програма остварују право на плаћено одсуство са рада, за које остварују право на накнаду плате као да се налазе на раду.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на посебне програме стручног усавршавања, као и на Општи и посебне програме обуке и Програм обуке руководиоца који се реализују у оквиру пројеката који се финансирају из средстава која су обезбедили донатори.

Посебне програме обуке могу да спроводе високошколске установе које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању, научноистраживачке организације које су акредитоване у складу са прописима о научноистраживачкој делатности, јавно признати организатори образовања одраслих који су тај статус стекли у складу са прописима о образовању одраслих и лица која за то буду акредитована у складу са одредбама овог закона.

Селекција и акредитација предавача и других реализатора и спроводиоца програма

Члан 97з

Селекцију и акредитацију предавача и других реализатора и спроводиоца програма спроводи Комисија из става 2. члана 97а.

Селекција предавача спроводи се из реда стручњака из области релевантне за рад државних органа, првенствено из реда запослених у државним органима.

Предавач се селекује на основу стручног, радног и предавачког искуства у предметној области за коју се пријављује, објављених радова из релевантне стручне области, провере тренерских вештина, као и успеха у програму обуке предавача.

Програм обуке предавача подразумева стручно усавршавање лица са специјалистичким знањем из одређених области и спроводи се ради унапређења предавачких вештина, усвајања дидактичко методичких знања и развоја вештина презентације и комуникације ради преношења стручних знања.

Изузетно од ст. 2–4. овог члана када се за предавача селекује странац програм обуке обухвата основе правног поретка и законодавног система Републике Србије, организације, делокруга и надлежности државних органа и њиховог односа према другим органима јавне власти и имаоцима јавних овлашћења и основне мере и активности из стратешких аката из области за коју се ангажује.

Акредитација предавача врши се након спроведеног поступка селекције, уписом у сталну листу предавача и других реализатора обуке која се води према стручној, односно тематској области или вештини.

На менторе и коуче сходно се примењују одредбе ст. 1, 2, 3, 4. и 6. овог члана.

Влада, на предлог Комисије из става 2. члана 97а, доноси акт којим се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације и начина ангажовања предавача, ментора и коуча, износ накнада за њихов рад, као и облик, начин уписа и вођења сталне листе предавача и других реализатора обука.

За спровођење посебних програма обуке могу се акредитовати лица која испуне услове у погледу потребних кадрова, простора, опреме и средстава.

Лице које поднесе захтев за акредитацију мора да има, односно да обезбеди:

- 1) одговорно лице, као и реализаторе обуке са сталне листе предавача коју води Комисија из става 2. члана 97а, друге реализаторе обуке ангазоване из реда запослених у високошколским установама које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању или из реда запослених у научноистраживачким организацијама акредитованим у складу са прописима о научноистраживачкој делатности или из реда запослених у другим јавно признатим организаторима активности образовања одраслих или реализаторе обуке који имају најмање исти ниво и врсту образовања као и запослени који су полазници обуке, односно одговарајућег програма и који поседују стручно, радно и предавачко искуство у области у којој се програм спроводи, односно објављене радове из релевантне стручне области;
- 2) простор – у власништву, закупу или по основу уговора о коришћењу, у коме ће се спровести обука, односно реализовати програм, а који није мањи од 2м² по полазнику обуке;

3) опрему и средства (намештај, рачунаре, пројекторе, табле за презентацију, и др.) који су неопходни за реализацију програма.

Влада, на предлог Комисије из става 2. члана 97а, доноси акт којим се ближе уређују критеријуми и мерила којима се доказује испуњеност услова из ст. 9. и 10. овог члана, односно потврђује статус акредитоване високошколске установе или научноистраживачке организације или јавно признатог организатора активности образовања одраслих, као и облик, начин уписа и вођења евиденције о овим лицима.

Избор извођача посебних програма између акредитованих спроводиоца обука врши се сагласно прописима којима се уређује област јавних набавки.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на предаваче, друге реализаторе и спроводиоце програма којима је тај статус утврђен потврђеним међународним уговором, односно споразумом закљученим сагласно закону којим се уређују донације и хуманитарна помоћ.

Евиденција, акредитација и депозит података о програмима стручног усавршавања

Члан 97и

Комисија из става 2. члана 97а води евиденцију програма стручног усавршавања у државним органима у оквиру централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи.

Посебни програми обуке које самостално остварују државни органи уписују се у евиденцију из става 1. овог члана пре почетка извођења, чиме стичу својство акредитованог програма стручног усавршавања у државним органима.

Евиденција из става 1. овог члана, поред података о програму, садржи и податке о: државним органима, односно корисницима; учесницима; спроводиоцу коме је поверено извођење обуке; предавачима, менторима и коучима; оценама успешности спроведених програма и материјалима који су припремљени за потребе или су производ програма стручног усавршавања.

Државни органи дужни су да Комисији из става 2. члана 97а достављају податке и материјале који чине садржину евиденција из става 1. овог члана.

Облик, начин уписа и вођења евиденције из става 1. овог члана, ближе прописује Комисија из става 2. члана 97а.

Вредновање спроведених програма стручног усавршавања

Члан 97ј

Вредновање програма стручног усавршавања остварује се нарочито на основу годишње оцене непосредног руководиоца о утицају похађања обука на унапређење обављања посла, оцене полазника о реализованом програму, оцене реализатора програма и оцене Комисије из става 2. члана 97а.

Критеријуме и мерила за вредновање програма стручног усавршавања утврђује Комисија из става 2. члана 97а, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Верификација програма стручног усавршавања

Члан 97к

За све програме стручног усавршавања издаје се уверење (сертификат, потврда) учеснику, односно кориснику програма.

Ако програм не садржи проверу успеха, односно процену стечених знања или вештина, издаје се уверење (потврда) о похађању програма.

Ако се по завршетку програма врши провера знања учесника, односно корисника, издаје се одговарајуће уверење о оствареном успеху (сертификат).

Потврду о похађању програма, односно сертификат о оствареном успеху, издаје организатор програма.

Услове издавања, облик уверења (сертификата, потврде) и начин вођења евиденције о издатим уверењима (сертификатима, потврдама) ближе прописује Комисија из става 2. члана 97а.

Стручно усавршавање стажирањем

Члан 97л

Државни службеник који је упућен на стручно усавршавање путем стажирања на основу програма из члана 97. овог закона или на основу посебног споразума о међународној сарадњи у складу са тим програмом (у даљем тексту: стажирање), остварује сва права из радног односа у државном органу из којег је упућен на стажирање и у обавези је да по окончању стажирања остане на раду у том или другом државном органу двоструко дуже од временаведеног на стажирању, а најмање годину дана.

По завршеном стажирању државни службеник је дужан да пренесе и примени стечена знања и вештине.

Државни службеник који по окончању стажирања не остане на раду у државном органу у прописаном трајању дужан је да једнократно врати све трошкове стажирања исплаћене из буџета Републике Србије.

Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором.

Влада ближе уређује начин избора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, битне елементе уговора о уређивању међусобних права и обавеза државног службеника и државног органа из ког се упућује на стажирање, начин обрачуна и рефундације (враћања) трошкова стажирања, начин преношења стеченог знања и вештина по завршеном стажирању, као и друга питања од значаја за стажирање.“

Образложење

У ставу 1 члана 97а брише се тачка 1, јер су критеријуми за установљавање потребе за стручним усавршавањем државних службеника у њој прешироко и неодређено дефинисани на начин да проистиче да потреба стручног усавршавања постоји увек и за сваког државног службеника.. Немогуће је измерити и није дефинисано колико релевантних нових прописа треба да се донесе, шта су суштинске потребе државних службеника у вези са њиховом применом, како се мери степен потребног унапређења вештина државних службеника.

У ставу 1 члана 97а брише се тачка 2, јер је непрецизно дефинисано да се потреба за стручним усавршавањем утврђује уколико се касни са најмање 10 посто обавеза и поступака, обзиром да није дефинисано колика су та кашњења временски, а није ни образложено ко и како прописује обавезе и поступке и прописује и мери рокове њиховог извршења, обзиром да државна управа нема адекватне информационе системе за управљање пословним процесима или документима.

У ставу 1 члана 97а брише се тачка 4, којом се практично прописује да надлежни орган током инспекцијског надзора или другог облика контроле може налагањем или препоруком утврдити постојање стручног усавршавања државних службеника, чиме се превазилазе компетенције тих органа и ствара се ситуација у којима би се њихови налази користили за фабриковање потреба за стручним усавршавањем.

У ставу 2 члана 97а предвиђа се да, уместо Националне академије за јавну управу, чије оснивање није сврсисходно, развој методологије, стандардних инструмената праћења и прилагођавања програма и поступак утврђивања обуке државних органа врши посебна комисија коју сачињавају:

- 1) председник и седам чланова из реда државних службеника који имају најмање девет година радног искуства у области релевантној за рад јавне управе,
- 2) један члан из реда чланова Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе,
- 3) шест чланова из реда стручњака из области релевантне за рад јавне управе и представника удружења и других пословно-стручних и непрофитних организација чији су циљеви или послови ради којих су основани у области релевантној за рад јавне управе.

Такође је из овог став избачена реч „флексибилно“, обзиром да је немогуће проверити да ли се неки пропис спроводи са прописаном флексибилношћу.

У ставу 3 члана 97а предвиђено је да утврђивање потребе за стручним усавршавањем, а на основу критеријума из става 1, врши комисија из става 3, а не Национална академија за јавну управу, чије је оснивање несврсисходно.

У ставу 4 члана 97а предвиђено је брисање речи „уз стручну подршку Националне просветне академије“, чије оснивање је несврсисходно.

Надаље се амандманом предлаже да се све надлежности Националне академије пренесу на комисију установљену чланом 97а.

АМАНДМАН II

У Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима, члан 3. мења се и гласи:

„Члан 3.

У члану 105. додају се ст. 2–4. који гласе:

„Ментори у програмима стручног оспособљавања приправника у државним органима јесу, по правилу, државни службеници и запослени који имају значајно искуство у обављању релевантних послова и који су остварили запажене и признате резултате у раду државних органа.

Менторство у државним органима остварује се у складу са актом, односно програмом из става 1. овог члана, а подразумева непосредан лични пренос знања и искустава у одређеном трајању.

Комисија из става 2 члана 97а припрема и спроводи посебан програм обуке ментора и доноси смернице за њихов рад.”

Образложење

Амандманом се предлаже да се све надлежности Националне академије пренесу на комисију установљену чланом 97а.

АМАНДМАН III

У Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима, члан 4. мења се и гласи:

„Члан 4.

„У члану 106а додају се ст. 3–8. који гласе:

„Комисија из става 2 члана 97а обезбеђује стручну подршку, јединствену евиденцију програма и координацију стручног оспособљавања у државним органима.

Услови и начин селекције кандидата за стручно оспособљавање, услови рада и накнада трошкова, план и програм стручног оспособљавања, менторски надзор, елементи уговора о стручном оспособљавању, као и права и обавезе корисника програма и менторског државног органа по окончању стручног оспособљавања и друга питања од значаја за стручно оспособљавање, утврђују се програмом стручног оспособљавања.

Програм стручног оспособљавања у органима државне управе доноси Влада, на предлог Комисије из става 2 члана 97а, а програме стручног оспособљавања у другим државним органима доносе ти органи.

Стручно оспособљавање у државним органима обавља се, по правилу, под непосредним надзором ментора, односно стручног лица које испуњава услове за ментора у складу са овим законом.

По окончању стручног оспособљавања, ментор руководиоцу државног органа доставља извештај о оствареним резултатима и успеху.

Међусобна права и обавезе између корисника стручног оспособљавања и државног органа уређује се уговором о стручном оспособљавању.”

Образложење

Амандманом се предлаже да се све надлежности Националне академије пренесу на комисију установљену чланом 97а.

АМАНДМАН IV

У Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима, члан 10. мења се и гласи:

„Члан 10.

За селекцију и акредитацију предавача, других реализатора и спроводилаца програма донетих у складу са овим законом, Комисија из става 2 члана 97а, односно орган надлежан за доношење одговарајућег програма расписаће јавни позив у року од 60 дана од дана доношења подзаконских аката утврђених овим законом.

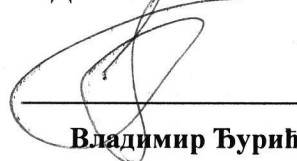
Јавни позив се оглашава у службеном гласилу Републике Србије, односно на званичној интернет страници надлежног органа.

Лица која су, по прописима који су се примењивали до дана ступања на снагу овог закона, одлуком надлежног органа, стекла статус лица која спроводе програме, односно статус реализатора програма (предавача, ментора, коуча и сл.) и акредитована или на други начин овлашћена да учествују у спровођењу, односно реализацији програма и која се налазе на постојећим листама лица овлашћених за спровођење, односно реализацију програма, које воде надлежни органи, задржавају стечени статус и настављају да спроводе, односно реализују програме на којима јесу или на којима буду ангажовани – док не буду акредитовани и уписани у сталну листу предавача и других реализатора обуке или евиденцију о акредитованим спроводиоцима обуке, у складу са одредбама овог закона и прописа донетих за његово извршавање, а најдуже три године од дана ступања на снагу овог закона.“

Образложење

Амандманом се предлаже да се све надлежности Националне академије пренесу на комисију установљену чланом 97а.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК



Владимир Ђурић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група Доста је било
29. септембар 2017. год.
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 29. 09. 2017

Орг. јед.	Број	Повод	Вредности
01	11-2586		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима, подносим амандмане:

I

А М А Н Д М А Н

У Предлогу закона о изменама и допунама закона о државним службеницима члан 2. мења се и гласи:

"Називи изнад чланова и чл. 97–97в замењују се називима изнад чланова и чл. 97–97л и гласе:

„Програми

Члан 97.

Стручно усавршавање државних службеника заснива се на програмима којима се одређују облици и садржина стручног усавршавања и висина средстава за стручно усавршавање.

Програми стручног усавршавања јесу:

- 1) Општи програм обуке;
- 2) Програм обуке руководиоца;
- 3) посебни програми обуке у складу са специфичним потребама из делокруга и надлежности државних органа.

Средства за спровођење програма стручног усавршавања обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Критеријуми, мерила и начин утврђивања потреба за стручним усавршавањем

Члан 97а

Потреба за стручним усавршавањем постоји нарочито:

- 1) ако се донесу нови прописи које примењује државни орган или ако измена тих

прописа налаже суштинске потребе у поступању државних службеника у вези са њиховом применом или ако то захтева да државни службеници стекну или усвоје нове или унапреде своја знања и вештине за њихову примену;

2) ако у поступку инспекцијског надзора или другог облика контроле законитости и сврсисходности рада државног органа надлежни орган наложи меру или утврди препоруку за отклањање утврђених недостатака у односу на употребу стечених знања и вештина за обављање послова радног места државних службеника;

3) ако руководиоца државног органа оцени да опште стање у области којом руководи и припрема и спровођење стратешких и планских аката из делокруга и надлежности органа којим руководи, а којим се унапређује стање у области, указују на потребу стручног усавршавања државних службеника;

4) ако непосредни руководиоца у сарадњи са лицем одговорним за управљање кадровима у државном органу у поступку оцењивања утврди потребно унапређење знања и вештина државних службеника.

Национална академија за јавну управу (у даљем тексту: Национална академија) врши развој методологије и стандардних инструмената који омогућавају континуирано и флексибилно праћење и прилагођавање програма обуке у складу са потребама државних органа и спроводи поступак утврђивања потреба за програме које припрема и спроводи.

Утврђивање потребе за стручним усавршавањем разматра и усваја Програмски савет Националне академије, која исту развија у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Утврђивање потреба за посебне програме обуке спровode државни органи, уз стручну подршку Националне академије и на основу критеријума и стандардних инструмената из ст. 1. и 2. овог члана.

Општи програм обуке

Члан 976

Општи програм обуке спроводи се ради обезбеђивања подизања нивоа знања и вештина за обављање послова у државним органима, у складу са утврђеним потребама, и обухвата:

1) Уводни програм обуке;

2) Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима.

Уводни програм обуке обухвата стручно оспособљавање државних службеника који први пут заснивају радни однос у државном органу, као и ради припреме за полагање државног стручног испита.

Уводни програм обуке припрема се и спроводи у зависности од степена стручне спреме, а садржи основне елементе програма државног стручног испита.

Корисници Уводног програма обуке пријављују се током године, у складу са роком

и условима пријаве које утврђује и објављује Национална академија, а могу бити и упућени од стране руководиоца.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима обухвата опште и посебне теме из надлежности државних органа, практична знања и вештине које су заједничке или одликују већину корисника.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима, нарочито, обухвата теме као што су: планирање, припрема и израда прописа (законодавни процес), практични аспекти примене новодонетих системских прописа и других прописа, управно право, управни поступак и израда управних аката, инспекцијски надзор, стратешко планирање и управљање, заштита људских права, борба против корупције, управљање финансијама, Европска унија (основне функције Европске уније, односно институције, право и процедуре Европске уније и секторске политике), управљање међународном развојном помоћи, укључујући средства финансијске помоћи Европске уније, планирање, управљање и развој људских ресурса, развој информатичких вештина, управљање системом јавних политика, лични развој запослених, развој аналитичких вештина, обука предавача, усавршавање страних језика и друго.

Програм стручног усавршавања из става 6. овог члана, у тематској области Европска унија припрема, спроводи и развија Национална академија, у сарадњи са органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији.

Програм обуке руководиоца

Члан 97в

Програм обуке руководиоца има за циљ стручно усавршавање државних службеника који се припремају или налазе на руководећим радним местима, ради стицања знања и вештина, као и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика.

Програм обуке руководиоца припрема, спроводи и развија Национална академија, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Посебни програми обуке

Члан 97г

Посебни програми обуке припремају се и спроводе ради стручног усавршавања државних службеника и запослених у појединим државним органима, а у складу са специфичним потребама из њиховог делокруга и надлежности, односно потребама везаним за поједина радна места, врсте послова или посебне групе корисника, као и стручног усавршавања чланова преговарачког тима и преговарачких група и других релевантних група у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потреба које произлазе из тог процеса.

Државни орган, у складу са овим и посебним законом, а у непосредној сарадњи са Националном академијом, може да одлучи да посебан програм обуке:

- 1) самостално програмира и спроводи;
- 2) програмира Национална академија, односно да преузме припремљен програм Националне академије, а самостално га спроводи;
- 3) да сам програмира, а да спровођење повери Националној академији;
- 4) програмира и спроведе Национална академија.

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања

Члан 97д

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања јесу, нарочито:

- 1) разлог који је условио доношење програма и циљ који се жели остварити његовом реализацијом;
- 2) област стручног усавршавања;
- 3) опис програма и тематских целина;
- 4) државни органи којима је намењен;
- 5) опис циљне групе корисника обуке и најмањи и оптималан број полазника;
- 6) пројекција трошкова програма по једном кориснику;
- 7) облици, методе и носиоци реализације;
- 8) очекивани ефекти у подизању нивоа знања и вештина полазника;
- 9) начин вредновања и верификације.

Доношење програма стручног усавршавања

Члан 97ђ

Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца, за сваку годину доноси Влада, на предлог Националне академије, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета.

Посебне програме обуке доноси руководиоца, односно други надлежни орган, за сваку годину, према посебним потребама државног органа, а посебни програм који се односи на преговарачки тим и преговарачке групе и друге релевантне групе у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потребе које произлазе из тог процеса руководиоца органа надлежног у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији – по претходно прибављеној сагласности органа у чијем делокругу су области обухваћене одговарајућим преговарачким поглављем.

Облици спровођења програма стручног усавршавања

Члан 97е

Облици у којима се организује и спроводи програм стручног усавршавања могу бити предавања, семинари, тренинзи, радионице, округли столови, конференције, стажирања, менторство, студијске посете, електронско учење и друго.

Предавачи и други реализатори и спроводиоци програма

Члан 97ж

Програм стручног усавршавања који спроводи Национална академија, по правилу, реализују предавачи акредитовани у складу са програмом селекције, обуке и акредитације предавача.

Предавачи могу бити из састава запослених у Националној академији, под условом да су претходно акредитовани под општим условима акредитације предавача.

Ментори реализују програм стручног усавршавања када је, кроз групни или појединачни рад са полазницима и у поступку обављања послова њиховог радног места, потребно обезбедити непосредну подршку и преношење комплетних знања, искустава, способности и вештина које за рад у области која је предмет програма има ментор, а која треба да стекне полазник.

Тренери обезбеђују реализацију програма пружањем подршке полазницама која је усмерена на то да се заједничким или међусобним подстицањем за размену искустава тренера и полазника развију вештине за ефикасније решавање проблема и остваривање професионалних интереса и унапређење радног учинка на радном месту, односно за остваривање утврђеног делокруга и надлежности државног органа.

Предавачима, менторима, тренерима и другим реализаторима програма припада накнада за извршени рад.

Реализатори програма за време извођења програма остварују право на плаћено одсуство са рада, за које остварују право на накнаду плате као да се налазе на раду.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на посебне програме стручног усавршавања, као и на Општи и посебне програме обуке и Програм обуке руководиоца који се реализују у оквиру пројеката који се финансирају из средстава која су обезбедили донатори.

Посебне програме обуке могу да спровode високошколске установе које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању, научноистраживачке организације које су акредитоване у складу са прописима о научноистраживачкој делатности, јавно признати организатори образовања одраслих који су тај статус стекли у складу са прописима о образовању одраслих и лица која за то буду акредитована у складу са одредбама овог закона.

Селекција и акредитација предавача и других реализатора и спроводиоца програма

Члан 97з

Селекцију и акредитацију предавача и других реализатора и спроводиоца програма спроводи Национална академија.

Селекција предавача спроводи се из реда стручњака из области релевантне за рад државних органа, првенствено из реда запослених у државним органима.

Предавач се селекује на основу стручног, радног и предавачког искуства у предметној области за коју се пријављује, објављених радова из релевантне стручне

области, провере тренерских вештина, као и успеха у програму обуке предавача.

Програм обуке предавача подразумева стручно усавршавање лица са специјалистичким знањем из одређених области и спроводи се ради унапређења предавачких вештина, усвајања дидактичко методичких знања и развоја вештина презентације и комуникације ради преношења стручних знања.

Изузетно од ст. 2–4. овог члана када се за предавача селекује странац програм обуке обухвата основе правног поретка и законодавног система Републике Србије, организације, делокруга и надлежности државних органа и њиховог односа према другим органима јавне власти и имаоцима јавних овлашћења и основне мере и активности из стратешких аката из области за коју се ангажује.

Акредитација предавача врши се након спроведеног поступка селекције, уписом у сталну листу предавача и других реализатора обуке која се води према стручној, односно тематској области или вештини.

На менторе и тренере сходно се примењују одредбе ст. 1, 2, 3, 4. и 6. овог члана.

Влада, на предлог Националне академије, доноси акт којим се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације и начина ангажовања предавача, ментора и тренера, износ накнада за њихов рад, као и облик, начин уписа и вођења сталне листе предавача и других реализатора обука.

За спровођење посебних програма обуке могу се акредитовати лица која испуне услове у погледу потребних кадрова, простора, опреме и средстава.

Лице које поднесе захтев за акредитацију мора да има, односно да обезбеди:

1) одговорно лице, као и реализаторе обуке са сталне листе предавача коју води Национална академија, друге реализаторе обуке ангажоване из реда запослених у високошколским установама које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању или из реда запослених у научноистраживачким организацијама акредитованим у складу са прописима о научноистраживачкој делатности или из реда запослених у другим јавно признатим организаторима активности образовања одраслих или реализаторе обуке који имају најмање исти ниво и врсту образовања као и запослени који су полазници обуке, односно одговарајућег програма и који поседују стручно, радно и предавачко искуство у области у којој се програм спроводи, односно објављене радове из релевантне стручне области;

2) простор – у власништву, закупу или по основу уговора о коришћењу, у коме ће се спровести обука, односно реализовати програм, а који није мањи од 2m² по полазнику обуке;

3) опрему и средства (намештај, рачунаре, пројекторе, табле за презентацију, и др.) који су неопходни за реализацију програма.

Влада, на предлог Националне академије, доноси акт којим се ближе уређују критеријуми и мерила којима се доказује испуњеност услова из ст. 9. и 10. овог члана, односно потврђује статус акредитоване високошколске установе или научноистраживачке организације или јавно признатог организатора активности образовања одраслих, као и облик, начин уписа и вођења евиденције о овим лицима.

Избор извођача посебних програма између акредитованих спроводиоца обука врши се сагласно прописима којима се уређује област јавних набавки.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на предаваче, друге реализаторе и спроводиоце програма којима је тај статус утврђен потврђеним међународним уговором, односно споразумом закљученим сагласно закону којим се уређују донације и хуманитарна помоћ.

Евиденција, акредитација и депозит података о програмима стручног усавршавања

Члан 97и

Национална академија води евиденцију програма стручног усавршавања у државним органима у оквиру централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи.

Посебни програми обуке које самостално остварују државни органи уписују се у евиденцију из става 1. овог члана пре почетка извођења, чиме стичу својство акредитованог програма стручног усавршавања у државним органима.

Евиденција из става 1. овог члана, поред података о програму, садржи и податке о: државним органима, односно корисницима; учесницима; спроводиоцу коме је поверено извођење обуке; предавачима, менторима и тренерима; оценама успешности спроведених програма и материјалима који су припремљени за потребе или су производ програма стручног усавршавања.

Државни органи дужни су да Националној академији достављају податке и материјале који чине садржину евиденција из става 1. овог члана.

Облик, начин уписа и вођења евиденције из става 1. овог члана, ближе прописује Национална академија.

Вредновање спроведених програма стручног усавршавања

Члан 97ј

Вредновање програма стручног усавршавања остварује се нарочито на основу годишње оцене непосредног руководиоца о утицају похађања обука на унапређење обављања посла, оцене полазника о реализованом програму, оцене реализатора програма и оцене Програмског савета Националне академије.

Критеријуме и мерила за вредновање програма стручног усавршавања утврђује Национална академија, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Верификација програма стручног усавршавања

Члан 97к

За све програме стручног усавршавања који су акредитовани код Националне академије, издаје се уверење (сертификат, потврда) учеснику, односно кориснику програма.

Ако програм не садржи проверу успеха, односно процену стечених знања или вештина, издаје се уверење (потврда) о похађању програма.

Ако се по завршетку програма врши провера знања учесника, односно корисника, издаје се одговарајуће уверење о оствареном успеху (сертификат).

Потврду о похађању програма, односно сертификат о оствареном успеху, издаје организатор програма.

Условe издавања, облик уверења (сертификата, потврде) и начин вођења евиденције о издатим уверењима (сертификатима, потврдама) ближе прописује Национална академија.

Стручно усавршавање стажирањем

Члан 97л

Државни службеник који је упућен на стручно усавршавање путем стажирања на основу програма из члана 97. овог закона или на основу посебног споразума о међународној сарадњи у складу са тим програмом (у даљем тексту: стажирање), остварује сва права из радног односа у државном органу из којег је упућен на стажирање и у обавези је да по окончању стажирања остане на раду у том или другом државном органу двоструко дуже од временаведеног на стажирању, а најмање годину дана.

По завршеном стажирању државни службеник је дужан да пренесе и примени стечена знања и вештине.

Државни службеник који по окончању стажирања не остане на раду у државном органу у прописаном трајању дужан је да једнократно врати све трошкове стажирања исплаћене из буџета Републике Србије.

Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором.

Влада ближе уређује начин избора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, битне елементе уговора о уређивању међусобних права и обавеза државног службеника и државног органа из ког се упућује на стажирање, начин обрачуна и рефундације (враћања) трошкова стажирања, начин преношења стеченог знања и вештина по завршеном стажирању, као и друга питања од значаја за стажирање."

О б р а з л о ж е њ е

Предложене су следеће измене:

- 1) У предложеном члану 97а у ставу 1. брише се зарез.
- 2) У предложеном члану 97а у ставу 1. тач. 2) и 3) се бришу, а тач. 4)-6) постају тач. 2)-4). Ако неки државни орган касни с извршавањем утврђених обавеза или се у поступку управне или судске контроле укину или пониште управни акти које је донео, то није основ за стручно усавршавање одговорног државног службеника, већ основ за отказ уговора о раду. Уколико неки државни службеник касни у извршавању утврђених обавеза, он је или преоптерећен (у ком случају проблем треба решавати додатним запошљавањем нових радника) или једноставно речено - не ради оно што би требало да ради (у ком случају ниједно стручно усавршавање неће решити проблем). Уколико управне или судске

контроле укину или пониште управне акте, то значи да државни службеник нема основна знања, која су морала бити услов да уопште буде примљен на то радно место. Стручно усавршавање треба да служи надоградњи основног знања државних службеника, а не стицању основног знања.

3) У предложеном члану 97е у ставу 1. реч "коучинг" брише се.

4) У предложеном члану 97ж у ставу 4. реч "Коучи" замењује се речју "Тренери", а реч "коуча" замењује се речју "тренера".

5) У предложеном члану 97з у ставу 5. реч "коучима" замењује се речју "тренерима".

6) У предложеном члану 97з у ставу 7. реч "коуче" замењује се речју "тренере".

7) У предложеном члану 97з у ставу 8. реч "коуча" замењује се речју "тренера".

8) У предложеном члану 97и у ставу 3. реч "коучима" замењује се речју "тренерима".

II

А М А Н Д М А Н

У Предлогу закона о изменама и допунама закона о државним службеницима у члану 10. у ставу 3. реч "коуча" замењује се речју "тренера".

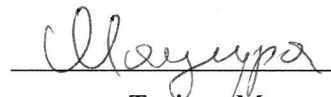
О б р а з л о ж е њ е

Предложеном изменом текст се усклађује с чланом 33. Јединствених методолошких правила за израду прописа, који налаже да се стране речи могу користити у пропису само ако у српском језику не постоје одговарајуће речи, што није случај с речју "коуч".

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ



Бранка Стаменковић



Татјана Маџура

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група „Доста је било”
29. септембар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО:

29. 09. 2017 1410

Сегмент	Број	Прилог	Вредности
01.11-2586/17			

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине, на **Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима**, подносим:

АМАНДМАН

У Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима мења се члан 2. тако да гласи:

„Називи изнад чланова и чл. 97–97в замењују се називима изнад чланова и чл. 97–97л и гласе:

Програми

Члан 97.

Стручно усавршавање државних службеника заснива се на програмима којима се одређују облици и садржина стручног усавршавања и висина средстава за стручно усавршавање.

Програми стручног усавршавања јесу:

- 1) Општи програм обуке;
- 2) Програм обуке руководиоца;
- 3) посебни програми обуке у складу са специфичним потребама из делокруга и надлежности државних органа.

Средства за спровођење програма стручног усавршавања обезбеђују се у буџету Републике Србије.

Критеријуми, мерила и начин утврђивања потреба за стручним усавршавањем

Члан 97а

Потреба за стручним усавршавањем постоји, нарочито:

- 1) ако се донесу нови прописи које примењује државни орган или ако измена тих прописа налаже суштинске потребе у поступању државних службеника у вези са њиховом применом или ако то захтева да државни службеници стекну или усвоје нове или унапреде своја знања и вештине за њихову примену;
- 2) ако руководилац државног органа оцени да опште стање у области којом руководи и припрема и спровођење стратешких и планских аката из делокруга и надлежности органа којим руководи, а којим се унапређује стање у области, указују на потребу стручног усавршавања државних службеника;

3) ако непосредни руководилац у сарадњи са лицем одговорним за управљање кадровима у државном органу у поступку оцењивања утврди потребно унапређење знања и вештина државних службеника.

Национална академија за јавну управу (у даљем тексту: Национална академија) врши развој методологије и стандардних инструмената који омогућавају континуирано и флексибилно праћење и прилагођавање програма обуке у складу са потребама државних органа и спроводи поступак утврђивања потреба за програме које припрема и спроводи.

Утврђивање потребе за стручним усавршавањем разматра и усваја Програмски савет Националне академије, која исту развија у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Утврђивање потреба за посебне програме обуке спровode државни органи, уз стручну подршку Националне академије и на основу критеријума и стандардних инструмената из ст. 1. и 2. овог члана.

Општи програм обуке

Члан 97б

Општи програм обуке спроводи се ради обезбеђивања подизања нивоа знања и вештина за обављање послова у државним органима, у складу са утврђеним потребама, и обухвата:

- 1) Уводни програм обуке;
- 2) Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима.

Уводни програм обуке обухвата стручно оспособљавање државних службеника који први пут заснивају радни однос у државном органу, као и ради припреме за полагање државног стручног испита.

Уводни програм обуке припрема се и спроводи у зависности од степена стручне спреме, а садржи основне елементе програма државног стручног испита.

Корисници Уводног програма обуке пријављују се током године, у складу са роком и условима пријаве које утврђује и објављује Национална академија, а могу бити и упућени од стране руководиоца.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима обухвата опште и посебне теме из надлежности државних органа, практична знања и вештине које су заједничке или одликују већину корисника.

Програм континуираног стручног усавршавања државних службеника у државним органима, нарочито, обухвата теме као што су: планирање, припрема и израда прописа (законодавни процес), практични аспекти примене новодонетих системских прописа и других прописа, управно право, управни поступак и израда управних аката, инспекцијски надзор, стратешко планирање и управљање, заштита људских права, борба против корупције, управљање финансијама, Европска унија (основне функције Европске уније, односно институције, право и процедуре Европске уније и секторске политике), управљање међународном развојном помоћи, укључујући средства финансијске помоћи Европске уније, планирање, управљање и развој људских ресурса, развој информатичких вештина, управљање системом јавних политика, лични развој запослених, развој аналитичких вештина, обука предавача, усавршавање страних језика и друго.

Програм стручног усавршавања из става 6. овог члана, у тематској области Европска унија припрема, спроводи и развија Национална академија, у сарадњи са органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији.

Програм обуке руководилица

Члан 97в

Програм обуке руководилица има за циљ стручно усавршавање државних службеника који се припремају или налазе на руководећим радним местима, ради стицања знања и вештина, као и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика.

Програм обуке руководилица припрема, спроводи и развија Национална академија, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Посебни програми обуке

Члан 97г

Посебни програми обуке припремају се и спровode ради стручног усавршавања државних службеника и запослених у појединим државним органима, а у складу са специфичним потребама из њиховог делокруга и надлежности, односно потребама везаним за поједина радна места, врсте послова или посебне групе корисника, као и стручног усавршавања чланова преговарачког тима и преговарачких група и других релевантних група у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потреба које произлазе из тог процеса.

Државни орган, у складу са овим и посебним законом, а у непосредној сарадњи са Националном академијом, може да одлучи да посебан програм обуке:

- 1) самостално програмира и спроводи;
- 2) програмира Национална академија, односно да преузме припремљен програм Националне академије, а самостално га спроводи;
- 3) да сам програмира, а да спровођење повери Националној академији;
- 4) програмира и спроведе Национална академија.

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања

Члан 97д

Обавезни елементи (делови) програма стручног усавршавања јесу, нарочито:

- 1) разлог који је условио доношење програма и циљ који се жели остварити његовом реализацијом;
- 2) област стручног усавршавања;
- 3) опис програма и тематских целина;
- 4) државни органи којима је намењен;
- 5) опис циљне групе корисника обуке и најмањи и оптималан број полазника;

- 6) пројекција трошкова програма по једном кориснику;
- 7) облици, методе и носиоци реализације;
- 8) очекивани ефекти у подизању нивоа знања и вештина полазника;
- 9) начин вредновања и верификације полазника;
- 10) начин вредновања обука, литературе и извођача обука од стране полазника.

Доношење програма стручног усавршавања

Члан 97ђ

Општи програм обуке и Програм обуке руководиоца, за сваку годину доноси Влада, на предлог Националне академије, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета.

Посебне програме обуке доноси руководиоца, односно други надлежни орган, за сваку годину, према посебним потребама државног органа, а посебни програм који се односи на преговарачки тим и преговарачке групе и друге релевантне групе у процесу преговора о приступању Републике Србије Европској унији, односно потребе које произлазе из тог процеса руководиоца органа надлежног у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији – по претходно прибављеној сагласности органа у чијем делокругу су области обухваћене одговарајућим преговарачким поглављем.

Облици спровођења програма стручног усавршавања

Члан 97е

Облици у којима се организује и спроводи програм стручног усавршавања могу бити предавања, семинари, тренинзи, радионице, округли столови, конференције, стажирања, коучинг, менторство, студијске посете, електронско учење и друго.

Предавачи и други реализатори и спроводиоци програма

Члан 97ж

Програм стручног усавршавања који спроводи Национална академија реализују предавачи акредитовани у складу са програмом селекције, обуке и акредитације предавача.

Предавачи могу бити из састава запослених у Националној академији, под условом да су претходно акредитовани под општим условима акредитације предавача.

Ментори реализују програм стручног усавршавања када је, кроз групни или појединачни рад са полазницима и у поступку обављања послова њиховог радног места, потребно обезбедити непосредну подршку и преношење комплетних знања, искустава, способности и вештина које за рад у области која је предмет програма има ментор, а која треба да стекне полазник.

Коучи обезбеђују реализацију програма пружањем подршке полазницама која је усмерена на то да се заједничким или међусобним подстицањем за размену искустава коуча и полазника развију вештине за ефикасније решавање проблема и остваривање професионалних интереса и унапређење радног учинка на радном месту, односно за остваривање утврђеног делокруга и надлежности државног органа.

Предавачима, менторима, коучима и другим реализаторима програма припада накнада за извршени рад.

Реализатори програма за време извођења програма остварују право на плаћено одсуство са рада, за које остварују право на накнаду плате као да се налазе на раду.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на посебне програме стручног усавршавања, као и на Општи и посебне програме обуке и Програм обуке руководиоца који се реализују у оквиру пројеката који се финансирају из средстава која су обезбедили донатори.

Посебне програме обуке могу да спроводе високошколске установе које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању, научноистраживачке организације које су акредитоване у складу са прописима о научноистраживачкој делатности, јавно признати организатори образовања одраслих који су тај статус стекли у складу са прописима о образовању одраслих и лица која за то буду акредитована у складу са одредбама овог закона.

Селекција и акредитација предавача и других реализатора и спроводиоца програма

Члан 97з

Селекцију и акредитацију предавача и других реализатора и спроводиоца програма спроводи Национална академија.

Селекција предавача спроводи се из реда стручњака из области релевантне за рад државних органа, првенствено из реда запослених у државним органима.

Предавач се селекује на основу стручног, радног и предавачког искуства у предметној области за коју се пријављује, објављених радова из релевантне стручне области, провере тренерских вештина, као и успеха у програму обуке предавача.

Програм обуке предавача подразумева стручно усавршавање лица са специјалистичким знањем из одређених области и спроводи се ради унапређења предавачких вештина, усвајања дидактичко методичких знања и развоја вештина презентације и комуникације ради преношења стручних знања.

Изузетно од ст. 2–4. овог члана када се за предавача селекује странац програм обуке обухвата основе правног поретка и законодавног система Републике Србије, организације, делокруга и надлежности државних органа и њиховог односа према другим органима јавне власти и имаоцима јавних овлашћења и основне мере и активности из стратешких аката из области за коју се ангажује.

Акредитација предавача врши се након спроведеног поступка селекције, уписом у сталну листу предавача и других реализатора обуке која се води према стручној, односно тематској области или вештини.

На менторе и коуче сходно се примењују одредбе ст. 1, 2, 3, 4. и 6. овог члана.

Влада, на предлог Националне академије, доноси акт којим се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације и начина ангажовања предавача, ментора и коуча, износ накнада за њихов рад, као и облик, начин уписа и вођења сталне листе предавача и других реализатора обука.

За спровођење посебних програма обуке могу се акредитовати лица која испуне услове у погледу потребних кадрова, простора, опреме и средстава.

Лице које поднесе захтев за акредитацију мора да има, односно да обезбеди:

1) одговорно лице, као и реализаторе обуке са сталне листе предавача коју води Национална академија, друге реализаторе обуке ангажоване из реда запослених у високошколским установама које су акредитоване у складу са прописима о високом образовању или из реда запослених у научноистраживачким организацијама акредитованим у складу са прописима о научноистраживачкој делатности или из реда запослених у другим јавно признатим организаторима активности образовања одраслих или реализаторе обуке који имају најмање исти ниво и врсту образовања као и запослени који су полазници обуке, односно одговарајућег програма и који поседују стручно, радно и предавачко искуство у области у којој се програм спроводи, односно објављене радове из релевантне стручне области;

2) простор – у власништву, закупу или по основу уговора о коришћењу, у коме ће се спровести обука, односно реализовати програм, а који није мањи од 2m² по полазнику обуке;

3) опрему и средства (намештај, рачунаре, пројекторе, табле за презентацију, и др.) који су неопходни за реализацију програма.

Влада, на предлог Националне академије, доноси акт којим се ближе уређују критеријуми и мерила којима се доказује испуњеност услова из ст. 9. и 10. овог члана, односно потврђује статус акредитоване високошколске установе или научноистраживачке организације или јавно признатог организатора активности образовања одраслих, као и облик, начин уписа и вођења евиденције о овим лицима.

Избор извођача посебних програма између акредитованих спроводиоца обука врши се сагласно прописима којима се уређује област јавних набавки.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на предаваче, друге реализаторе и спроводиоце програма којима је тај статус утврђен потврђеним међународним уговором, односно споразумом закљученим сагласно закону којим се уређују донације и хуманитарна помоћ.

Евиденција, акредитација и депозит података о програмима стручног усавршавања

Члан 97и

Национална академија води евиденцију програма стручног усавршавања у државним органима у оквиру централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи.

Посебни програми обуке које самостално остварују државни органи уписују се у евиденцију из става 1. овог члана пре почетка извођења, чиме стичу својство акредитованог програма стручног усавршавања у државним органима.

Евиденција из става 1. овог члана, поред података о програму, садржи и податке о: државним органима, односно корисницима; учесницима; спроводиоцу коме је поверено извођење обуке; предавачима, менторима и коучима; оценама успешности спроведених програма и материјалима који су припремљени за потребе или су производ програма стручног усавршавања.

Државни органи дужни су да Националној академији достављају податке и материјале који чине садржину евиденција из става 1. овог члана.

Облик, начин уписа и вођења евиденције из става 1. овог члана, ближе прописује Национална академија.

Вредновање спроведених програма стручног усавршавања

Члан 97ј

Вредновање програма стручног усавршавања остварује се нарочито на основу годишње оцене непосредног руководиоца о утицају похађања обука на унапређење обављања посла, оцене полазника о реализованом програму, оцене реализатора програма и оцене Програмског савета Националне академије.

Критеријуме и мерила за вредновање програма стручног усавршавања утврђује Национална академија, у сарадњи са надлежним органом за послове управљања кадровима у државној управи, органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији, као и одговорним лицима за послове управљања кадровима у државним органима.

Верификација програма стручног усавршавања

Члан 97к

За све програме стручног усавршавања који су акредитовани код Националне академије, издаје се уверење (сертификат, потврда) учеснику, односно кориснику програма.

Ако програм не садржи проверу успеха, односно процену стечених знања или вештина, издаје се уверење (потврда) о похађању програма.

Ако се по завршетку програма врши провера знања учесника, односно корисника, издаје се одговарајуће уверење о оствареном успеху (сертификат).

Потврду о похађању програма, односно сертификат о оствареном успеху, издаје организатор програма.

Условe издавања, облик уверења (сертификата, потврде) и начин вођења евиденције о издатим уверењима (сертификатима, потврдама) ближе прописује Национална академија.

Стручно усавршавање стажирањем

Члан 97л

Државни службеник који је упућен на стручно усавршавање путем стажирања на основу програма из члана 97. овог закона или на основу посебног споразума о међународној сарадњи у складу са тим програмом (у даљем тексту: стажирање), остварује сва права из радног односа у државном органу из којег је упућен на стажирање и у обавези је да по окончању стажирања остане на раду у том или другом државном органу двоструко дуже од временаведеног на стажирању, а најмање годину дана.

По завршеном стажирању државни службеник је дужан да пренесе и примени стечена знања и вештине.

Државни службеник који по окончању стажирања не остане на раду у државном органу у прописаном трајању дужан је да једнократно врати све трошкове стажирања исплаћене из буџета Републике Србије.

Права и обавезе државног службеника на стажирању уређују се уговором.

Влада ближе уређује начин избора државних службеника који се упућују на стручно усавршавање путем стажирања, битне елементе уговора о уређивању међусобних права и обавеза државног службеника и државног органа из ког се упућује на стажирање, начин обрачуна и рефундације (враћања) трошкова стажирања, начин

преношења стеченог знања и вештина по завршеном стажирању, као и друга питања од значаја за стажирање.”

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

У члану 97а, у ставу 1, бришу се тачке 2), 3) и 4)

Државни службеници морају бити обучени за извршавање пословних обавеза. Државни орган није дужан да их додадно тј. поново обучава ако је установљено да не испуњавају обавезе и роково већ да их или казни или удаљи са посла.

У члан 97д, у ставу 1 посел тачке 9) додаје се тачка 10)

Обавезан елемент стручног усавршавања треба бити и вредновање обуке, лителатуре и извођача обуке од стране полазника што је уобичајена пракса која се примењује у савременим системима стручног усавршавања.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК:

Ненад Божић



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланици Демократске странке Србије
29.09.2017 год.
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 29. 09. 2017

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161 Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносим

АМАНДМАН на члан 2

У члану 97 в после став 1 додаје се нови став 2 који гласи „Програм обуке руководиоца има за циљ стручно усавршавање лица на руководећим радним местима која су изабрана, именована и постављена на та радна места на нивоу Републике, Аутономне покрајине и локалне самоуправе. „

Досадашњи став 2 постаје став 3.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Поред обуке и стручног усавршавања државних службеника, неопходно је припремити и програм и програм обуке за стицање знања, вештина за рад у јавној управи и за градоначелнике, председнике општина, чланове градских већа, директоре јавних предузећа на свим нивоима.

У члану 97 ж став 6 се брише.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Предлогом закона је предвиђено да предавачима, менторима, коучима припада накнада за извршени рад. Зато предлагемо да за време тог ангажмана не треба да примају накнаду за плату као да се налазе на раду. Треба прекинути са досадашњом праксом да се овакве врста обуке претварају у „тезге“ за запослене у државној управи.

У члану 97 з став 2 после речи „органима“ ставља се зарез и додају речи „реда запослених у високошколским установама и реда запослених у научноистраживачким организацијама“

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Селекција предавача треба да се прошири поред стручњака запослених у државним органима и на кадар из високошколских установа и научноистраживачких организација.

У члану 97 з став 8 мења се и гласи „Национална академија уз сагласност надлежног министарства, доноси акт којим се ближе уређује програм селекције, обуке, акредитације и научног ангажовања предавача, ментора и коуча, износ накнаде за њихов рад, као и облик, начин уписа и вођење сталне листе предавача и других реалзатора обуке“

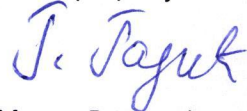
ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Не видимо разлог да Влада треба да донесе акт којим се уређује програм селекције, обуке, акредитације и начин ангажовања предавача, накнаде за њихов рад, као и листе предавача ако је Национална академија правно лице, које би требало да својим актима ово уређује уз сагласност надлежног министарства.

Подносиоци амандмана

Народни посланици

Горица Гајић



Милан Лапчевић



ПРИМЉЕНО: 29. 09. 2017

1340

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД, 29.09.2017.

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/17		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161, став 1 Пословника Народне скупштине Републике Србије, на Предлог закона о изменама и допунама закона о државним службеницима, подносим следећи

АМАНДМАН

На члан 2. који гласи:

У члану 97а став 3. речи: "органом надлежним у пословима координације у вези са процесом придруживања и приступања Европској унији" бришу се.

У предложеном члану 97е став 1. реч "коучинг" брише се.

У предложеном члану 97ж став 4. реч "коучи" замењује се речју "инструктори".

У предложеном члану 97ж став 6. мења се и гласи: "Реализатори програма за време извођења програма остварују право на неплаћено одсуство са рада."

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Амандманом се врши језичко прилагођавање појединих израза и регулише се статус реализатора програма за време реализовања програма тако што се даје могућност неплаћеног одсуства.

У предметном члану тачкама 1-6 прецизно су дефинисане околности и ситуације које нарочито налажу стручно усавршавање државних службеника и по дефиницији се тичу примене прописа. У том смислу сарадња са органима за послове управљања кадровима у државној управи је одговарајућа, док су потребе за посебним програмима обуке, у које спада и преговарачки процес са ЕУ већ регулисане предложеним чланом 97г.

Народни посланик

Дејан Шулкић

Dejan Šulkić

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланици Демократске странке Србије
29.09.2017 год.
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 29. 09. 2017

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/17		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161 Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносимо

Амандман на члан 4

У ставу 3 реч „ Влада „ замењује се речју „ Министарство“

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Како се ради о стручном оспособљавању у органима у државној управи Програм стручног оспособљавања треба да доноси надлежно министарство.

Подносиоци амандмана

Народни посланици

Горица Гајић

G. Gajic

Дејан Шулкић

Dejan Suljicki

Милан Лапчевић

M. Lapcevic

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланици Демократске странке Србије
29.09.2017 год.
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 29. 09. 2017

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2588		12

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161 Пословника Народне скупштине, на Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима подносимо

Амандман на члан 10

У ставу 1 речи „ односно орган надлежан за доношење одговарајућег програма“ бришу се.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Селекцију и акредитацију предавача и реализатора спроводи Национална академија . Логично је да Академија расписује јавни позив за све заинтересоване предаваче и реализаторе.

Подносиоци амандмана

Народни посланици

Горица Гајић

G. Gajić

Дејан Шулкић

Dejan Šulkić

Милан Лапчевић

M. Lapčević

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група
Јединствена Србија
3. октобар 2017. године
Београд

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017 11 32

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/	1	12

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 – пречишћен текст), на Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима, подносимо следећи

АМАНДМАН

У члану 97в Предлога закона, став 1. мења се и гласи:

„Програм обуке руководиоца има за циљ стручно усавршавање државних службеника који се налазе на руководећим радним местима, ради стицања знања и вештина, као и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика.“

Образложење

Сматрамо да државни службеници не могу унапред знати да ће бити постављени на руководећа радна места и овим амандманом се спречава сукоб интереса и фаворизовање дела државних службеника.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Марија Јевђић

Јелена Вујић Обрадовић

Петар Петровић

Војислав Вујић

Ђорђе Косанић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
Посланичка група
Јединствена Србија
3. октобар 2017. године
Београд

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 03. 10. 2017

Орг.јед.	Број	Предлог	Вредности
01	11-2586/17		

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

Обавештавамо Вас да вршимо исправку амандмана на Предлога закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима, поднетог дана 3. октобра 2017. године, под бројем 11-2586/17, будући да се поткрала техничка грешка, тако да амандман гласи:

У члану 2. Предлога закона, члан 97в став 1. мења се и гласи:

„Програм обуке руководиоца има за циљ стручно усавршавање државних службеника који се налазе на руководећим радним местима, ради стицања знања и вештина, као и унапређења способности за успешно остваривање функције руковођења у државном органу и унапређење квалитета у процесу утврђивања и спровођења јавних политика.“

Образложење

Сматрамо да државни службеници не могу унапред знати да ће бити постављени на руководећа радна места и овим амандманом се спречава сукоб интереса и фаворизовање дела државних службеника.

НАРОДНИ ПОСЛАНИЦИ

Марија Јевђић

Јелена Вујић Обрадовић

Петар Петровић

Војислав Вујић

Ђорђе Косанић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Покрет социјалиста-Народна сељачка странка-Уједињена сељачка
странка

09.10.2017.године

Београд

НАРОДНА СКУПШТИНА
БЕОГРАД

ПРИМЉЕНО: 12. 10. 2017

Орг.јед.	Број	Прилог	Вредности
01	11-2586/	14	

ПРЕДСЕДНИКУ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 161. Пословника Народне скупштине , повлачим амандмане на чланове:

1.,2.,3.,4.,5.,6.,7.,8.,9.,10.,11., које сам поднео на Предлог закона о изменама и допунама
Закона о државним службеницима, а које сам поднео 03.10.2017. године.

НАРОДНИ ПОСЛАНИК


Маријан Ристичевић